Elkarte

INFORMAZIO ALDIZKARIA

46

ESPAINIA
ESPAÑA

FRANKEO ORDAINDUA
FRANQUEO PAGADO
PUBLIPOSTA
PUBLICORREO

Gogoratu ...

ARABA
Tomas Zumarraga Dohatsuaren kalea, 96-98 behea
Tel. eta Faxa: 945 225 516
01009 VITORIA-GASTEIZ
e-mail: eginez@euskalnet.net
www.eginez.org

GIPUZKOA
Ondarreta pasealekua, 5.ean
Tel.: 943 316 770 • Faxa: 943 316 379
20018 DONOSTIA
e-mail: elkartu@elkartu.org
www.elkartu.org

BIZKAIA
Blas Otero, 63 behea
Tel.: 94 405 36 66 • Faxa: 94 405 36 69
48014 BILBAO
e-mail: fekoor@fekoor.com
www.fekoor.com

%100ean birziklatutako paperean inprimatua

ARGITARATZAILEA: EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO GUTXITASUN FISIKOA DUTEN PERTSONEN KONFEDERAZIO KOORDINATZAILEA • L.G.: VI-123/01

KONFEDERAZIOKO KIDE DIREN ELKARTEAK

ARABA

- **EGINAREN EGINEZ**
  Arabako Gutxitasun Fisikoa duten Pertsonen Elkartea.

GIPUZKOA

- **AGAER**
  Gaixotasun erreumatikoek erasandakoen Gipuzkoako elkartea.
- **AGE**
  Gipuzkoako epilepsiaren elkartea.
- **AGI**
  Gipuzkoako Ikusmen Urria Dutenen Elkartea.
- **ANAIDIA**
  Gutxitasuna duten pertsonekiko kristau senidetasuna.
- **ASPARGI**
  Gipuzkoako parkinson elkartea.
- **BEGIRIS**
  Gipuzkoako itsu edo ikusmen urritasuna duten pertsonen inklusioa sustatzeko elkartea.
- **BIZI-BIDE**
  Fibromialgia eta astenia kronikoaren Gipuzkoako elkartea.
- **DEBABARRENIKO GUTXITU FISIKOAK.**
- **KOXKA**
  Desgaitasunen bat duten Hernaniko elkartea.
- **KEMEN**
  Pertsona Ezinduen Kirol Kluba.
- **LEZDI**
  Lezoko gutxituen elkartea.

BIZKAIA

- **ACCU**
  Bizkaiko Crohnen Eritasuna eta Ultzeradun Kolitisa duten Gaixoen Elkartea.
- **ADELA**
  Alboko Esklerosi Amiotrofikoaren Bizkaiko Elkartea.
- **ADELES**
  Bizkaiko Lupus Eritematoso Sistemikoa duten Gaixoen Elkartea.
- **ADEMBI**
  Bizkaiko Esklerosi Anizkoitzaren Elkartea.
- **ADISA**
  Desgaitasuna duten Pertsonen Santurtziko Elkartea.
- **AHEVA**
  Bizkaiko hemofiliaren elkartea.
- **ALCER**
  Bizkaiko Giltzurruneko Gaixotasunen Aurkako Elkartea.
- **ARGIA**
  Bizkaiko Ostomizatuen Elkartea.
- **ASEBI**
  Asociación Bizkaia Elkartea Espina Bifida e Hidrocefalia.
- **ASPANOVAS**
  Bizkaiko Haur Minbizidunen Gurasoen Elkartea.
- **AVAH**
  Bizkaiko Ataxia Hereditarioen Elkartea.
- **BENE**
  Bizkaiko Eritasun Neuromuskularren Elkartea.
- **BIDARI**
  Gutxitasun Fisikoa duten Pertsonen Ermuko Elkartea.
- **BIZKEL**
  Bizkaiko Bizkarmuinaren Kaltetuak.
- **CODISFIBA**
  Barakaldoko Gutxitasun Fisikoa duten Pertsonen Elkartea.
- **EFELA**
  Gutxitasun Fisikoa duten Pertsonen Arratiako Elkartea.
- **EMAN ESKUA**
  Fibromialgia eta Neke Kronikoaren Bizkaiko Elkartea.
- **ENEBIZIA ELKARTEA ZORROZA**
- **FRATER**
  Elbarrituen eta Gaixoen Kristau Elkartea.
- **LEVAR**
  Artritis Reumatoidea duten Pertsonen Bizkaiko Elkartea.

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren diru-laguntzarekin egindako argitalpena. Elkarte hauekin harremanetan jarri nahi baduzu, jo ezazu zure lurraldeko koordinatzaileara.

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
ENPLEGUKO ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES

AURKIBIDEA

Orokorra

Elkartean-en bilera Lehendakiarekin eta haren sailburuetako batzuekin 4
Elkartean-en bilerak Eusko Jaurlaritzaren zenbait sailekin 4
Elkartean-en talde parlamentarioekin eta Eusko Legebiltzarreko Lehendakariarekin 6
Diru-sarrerak bermatzeko errenta (DSBE) erreformatzeko Eusko Jaurlaritzaren proposamena aurkeztu da.. 6
Elkartean-ek erretiro aurreratuaren erreformari buruzko iritzia jakinarazi die Legebiltzarrari eta Senatuari.. 8
Legez besteko proposamen bat onartzea... 9

Araba

Hiriarteko garraioa.. 10
Tuvisa-ren autobus berriak 11
Ahalduntzeko ikastaro praktikoa.. 12
Batzar orokorra... 12
Hezkuntza... 13
Eraztun berde irisgarria 13
Haur parke egokituak 13

Bizkaia

Babestu zure eskubideak 14
Elkartearen 2020 estrategia 14
Hiri mugikortasun jasangarriaren plana. 15
Bilbo aurrerago-n parte hartzea. 15
Bilbao balioen hiria 15
Galdakaoko udalarekin bilera 16
Kultura eta kiroldegiko zinegotziarekin bilera... 16
Bilerak Batzar Nagusietako taldeekin 17
Sentsibilizazio-jarduerak 17

Gipuzkoa

Irisgarritasun unibertsalari buruzko topaketa... 18
Donostiako udaleko lan-poltsak 19
Gizarte politikei buruzko ikerketa.. 20
Etxebizitza publikoa eta baliaezintasun handia 20
Euskotrenen Topoa 21

ELKARTEAN-EN BILERA LEHENDAKARIAREKIN ETA HAREN SAILBURUETAKO BATZUEKIN

Joan den apirilaren 25ean, ELKARTEANek bilera instituzionala egin genuen Iñigo Urkullu lehendakariarekin; bertan egon ziren, halaber, Cristina Uriarte Hezkuntza sailburua, Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua eta Iñaki Arriola Lopez Ingurumen, Lurralde Antolaketa eta Etxebizitza sailburua.

ELKARTEANek eskerrak eman nahi dizkio Eusko Jaurlaritzari gurekin biltzea onartzeagatik, horrek argi erakusten baitu norainoko prestutasuna duen Jaurlaritzak Euskadin bizi eta desgaitasun fisiko eta/edo organikoak dituzten pertsonen bizi-kalitatea, partaidetza eta bizimodu independentea hobetzeko.

Bileran, aukera izan genuen bai lehendakariari eta bai sailburuei ELKARTEANen kezka nagusien berri emateko; honatx:

- Euskadin **IRISGARRITASUN UNIBERTSALA** sustatzearen aldeko apustua, kontuan harturik aurten 20 urte betetzen direla Irisgarritasunaren Sustapenerako 12/1997 Legea onartu zenetik.
- **HEZKUNTZA INKLUSIBOAREN** aldeko konpromezua, Hezkuntza Lege berriak eredu hori aintzat har dezan, eta gure legeetan ageri diren neurri guztien aplikazioa, ikasle guztiek, baita desgaitasunak eta, beraz, gure babesaren beharra dutenek ere, inklusiorako duten eskubidea bermatua izan dezaten.
- Desgaitasunak dituzten pertsonak **LANMUNDUAN INTEGRATZEAREN** aldeko konpromezua, Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 delakoan ezartzen dena garatzea helburu hartuta, eta beren lan-egoera duintzearen aldeko apustu irmoa.
- **BIZIMODU INDEPENDENTEAREN** aldeko apustu irmoa: Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistema behar bezala ezartzearen bidez, behar adina prestazio eta laguntza egoki eskainiz.
- **HIRUGARREN SEKTORE SOZIALAREN** parte-hartzea bermatzea gure alorreko politikak eta ekimenak diseinatzeko, gauzatzeko eta ebaluatzeko lanetan, Hirugarren Sektore Sozialaren Euskadiko Legeak dioena oinarri hartuta.
- **DESGAITASUNAK DITUZTEN EMAKUMEEN** eskubide guztiak bermatzea, eta horretan, politika eta ekimen guztietan transbertsalitate bikoitza (generoa eta desgaitasuna) aintzat hartzea.

Bileran landu ziren gaietan sakontzearren hizketan eta lanean jarraitzea adostu genuen Eusko Jaurlaritzarekin, baina horretaz gain, eta Irisgarritasunaren Sustapenerako 12/1997 Legea onartu zela 20 urte betetzen direla aprobetxaturik, Euskadin zenbait ekimen martxan jartzearen aldeko interes handia agertu zuen LEHENDAKARITZAK.

ELKARTEAN-EN BILERAK EUSKO JAURLARITZAREN ZENBAIT SAILEKIN

Joan den martxoan eta apirilean, ELKARTEANek bi bilera egin genituen Eusko Jaurlaritzako honako Sailetako ordezkariekin:

- Martxoaren 13an, bilera egin genuen Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuarekin eta haren bi sailburuordeekin, Marcos Muro eta Lide Amilibiarekin.
- Apirilaren 3an, bilera egin genuen Maria Jesus Carmen San Jose Lan eta Justizia sailburuarekin.

Bilera bakoitzean gure elkartearen kezka nagusiak jakinarazi genizkien bi Sailetako ordezkariei.

Zehatz esateko, **Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko ordezkariekin** honako gai hauei buruz hitz egin genuen:

- Eusko Jaurlaritzak konpromiso irmoa agertu beharko luke desgaitasunak dituzten pertsonak lan-munduan integratu eta haien lan-egoera duintzearen alde. Alde horretatik, Eusko Jaurlaritzari adierazi genion guztiz beharrezkotzat jotzen dugula, batetik, Nazio Batuetako Konbentzioaren 27. artikuluarekin bat datozen neurriak onartzea, desgaitasunak dituzten pertsonei, bizimodua ateratze aldera, beren lana askatasunez hautatzeko eskubidea berma dakien eta lan-merkatu ireki, inklusibo eta irisgarri batean lan egiteko aukera izan dezaten, eta bestetik, Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 delakoan aipatzen den arauetako bat (D.3 ardatza: "Desgaitasuna duten pertsonen enplegu arrunterako sarbidea eta jarduera-tasa hobetzea") ahal beste garatzea.
- Gizarte Zerbitzuen Euskadiko sistema ezarri eta Bizimodu Independentearen alde apustu egitea. Zehatz esateko, ELKARTEANek proposamen bat egin diogu Eusko Jaurlaritzari, Bizimodu Independentea sustatzeko beharrezkoa den prestazio ekonomikoa Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroan sar dezan eskatuz.
- Desgaitasunak dituzten pertsonentzako egoitzen Dekretua egitea eta onartzea, eta horretan, desgaitasunaren alorrean lan egiten duten elkarteek parte hartzea, bizimodu independentea erdiestea helburu duten ibilbideak urratzearekin bat datorren ikuspegi batetik betiere. Gure ustez, izan ere, prestazio hori ezinbestekoa da desgaitasun fisiko eta/edo organikoak dituzten pertsonentzat, bizitzaren joanean egoitza horietako batera joateko premia izan baitezakete. Horregatik, oinarri-oinarrizkoa da goraxeago aipatutako Zorro horretako prestazioaren kondizio tekniko, funtzional eta materialak ondo erregulatzea (eta, hain zuzen ere, horixe aurreikusten da Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Plan Estrategikoan), hala araugintza-esparru bat sortu eta segurtasun juridikoa eta kalitate-irizpideak behar bezala bermatzeko.
- Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta (DSBE)

justizia sozialaren eta estigmatizaziorik ezaren parametroetan oinarrituta diseinatzea eta garatzea, eta prestazio hori desgaitasunak dituzten pertsonen premietara egokitzea. Zehatz esateko, araugintza-esparru berriak ez lioke inola ere uko egin behar pentsionisten eskubideak defendatzeari. Era berean, pertsona onuradunen eskubideak bermatze aldera, familiagatiko pentsio edo prestazioren bat ematea arautu beharko litzateke, ardurapean seme-alabak edukitzeagatik.

Lan eta Justizia Sailarekin, desgaitasunak dituzten pertsonak lan-munduan integratzeari buruzko gure iritziak azaltzeaz gain, honako gai hauek kontrastatzeko aukera izan genuen:

- Desgaitasunak dituzten pertsonak lan-mundu ireki, inklusibo eta irisgarri batean integratzearen alde ELKARTEANek defendatzen dugun ikuspegia, segregazio- eta bazterketa-guneak sortzen dituzten enplegu-ereduak baztertzen duena. Horrek, gainera, balio handia ematen dio gure egitekoari, gure elkartea ezagutarazten duen aldetik. Era berean, "Desgaitasuna duten pertsonen enplegu arrunterako sarbidea eta jarduera-tasa hobetzea" behar-beharrezkoa dela ere adierazi genuen, Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 delakoaren oinarriak aintzat hartuz.
- Lantoki guzti-guztietan desgaitasunak dituzten pertsonen eskubide eta lan-baldintzak bermatzeko beharrezkoak diren neurriak hartzea; batez ere, lan-harremanekin lotutako hauek: soldata-kondizioak, lanpostuen egokitzapena, desgaitasunak dituzten emakumezko langileak, mailaz igotzeko baldintzak…
- Euskadiko Autonomia Erkidegoko Fiskaltzari bitarteko pertsonal eta material nahikoak ematea, desgaitasunak dituzten pertsonen eskubideak defendatzeko beharrezkoak diren neurriak har ditzan.
- Lan eta Justizia Sailak egindako ikerketa-lan eta estatistika guztietan desgaitasunaren aldagai transbertsala aintzat hartzearen beharra.

ELKARTEAN-EN BILERA TALDE PARLAMENTARIOEKIN ETA EUSKO LEGEBILTZARREKO LEHENDAKARIAREKIN

Urtearen lehen seihilekoan, ELKARTEANek zenbait bilera egin ditugu talde parlamentario guztiekin eta Eusko Legebiltzarreko Lehendakaria den Bakartxo Tejeria Oterminekin.

Bilera horietan, gehien kezkatzen gaituzten gaiak azaltzeaz gain, gure iritzi eta proposamen nagusien berri ere eman dugu. Gure jarrera irekia izan da beti, eraikitzailea, eta gure helburua, berriz, oso argia: aukera-berdintasunaren, parte-hartzearen, inklusioaren eta bizimodu independentearen alde gero eta politika hobeak erdiestea; batik bat, gure elkarteak oinarri-oinarrizkotzat jotzen dituen esparru hauetan:

- Irisgarritasun unibertsala eta pertsona guztientzat egokiak izango diren diseinu-ereduak esparru guztietan.
- Desgaitasunak dituzten pertsonen lan-integrazioa enplegu arruntaren alorrean.
- Hezkuntza inklusiboa.
- Bizimodu independentea eta nork bere komunitatean parte hartzea helburu dituen Gizarte Zerbitzuen Sistema, herritarren artean desber-

dintasunik onartzen ez duena.

- Osasun Sistema irisgarria, prestazio egokiak bermatzen dituena.
- Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialaren partehartze eraginkorra.
- Etxebizitza duin, egoki eta irisgarria izateko eskubidea.
- Gizarte-inklusioa bermatzen duten prestazioak.
- Desgaitasunak dituzten emakumeen eskubideak bermatu beharra, eta horretan, politika eta ekimen guztietan transbertsalitate bikoitza (generoa eta desgaitasuna) aintzat hartu beharra.

DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTA (DSBE) ERREFORMATZEKO EUSKO JAURLARITZAREN PROPOSAMENA AURKEZTU DA

Eusko Jaurlaritzak maiatzean aurkeztu zuen DSBEa erreformatzeko oinarriei buruzko dokumentua, araugintza-esparrua bera erreformatzeko bidea irekitzen duena.

ELKARTEANek bere iritzi eta proposamenak egin genizkion Jaurlaritzari joan den apirilean, eta aurrerantzean ere aktiboki parte hartzen jarraituko dugu erreforma horretan. Zehatz esateko, DSBEa justizia sozialaren eta estigmatizaziorik ezaren parametroetan oinarrituta diseinatzea eta garatzea eskatzen dugu ELKARTEANek, bai eta prestazio hori desgaitasunak dituzten pertsonen premietara egokitzea ere.

Gure ustez, behar-beharrezkoa da DSBEa desparekotasunaren kontrako borrokaren ardatzetako bat izatea, txirotasuna murrizten eta bazterketari aurrea hartzen laguntzen baitu: zenbaitetan, inklusioa erdiesten laguntzen du; eta, beste zenbaitetan, segurtasun-sare moduko bat ematen.

ELKARTEANen ustez, araugintza-esparru berriak ez lioke uko egin behar pentsioren bat jasotzen duten pertsonen eskubideak defendatzeari. Era berean, pertsona onuradunen eskubideak bermatze aldera, familiagatiko pentsio edo prestazioren bat ematea arautu beharko litzateke, ardurapean seme-alabak edukitzeagatik. Hona hemen gure jarreraren ildo nagusiak:

- DSBEa jasotzen duten pertsona guztiek gutxienez Oinarrizko Soldataren % 100 jasotzen dutela bermatzea, prestazio horrek txirotasun-atalasea gainditzen lagundu dezan.
- Oinarrizko Soldata izatea eguneratze-indize nagusia, eta, aldi berean, indize hori lege bidez ez saihesteko mekanismoak onartzea, horrek segurtasun falta juridiko eta sozial handia eragiten baitu.
- DSBEa lortzeko, hari buruzko informazioa eskuratzeko, eta eman ala ez erabakitzeko eta justifikatzeko prozesua publikoa dela bermatu behar da.
- Ardura, onuradunarena ez, baizik eta Lanbiderena denean, legez ezarri behar dira zor ez diren kopuruak itzultzeko mekanismoak, horrek onuradunei ahalik eta kalterik gutxien eragin diezaien.

- Etxebizitza lortzeko mailegu bat eskatzeak ez luke DSBEa lortzea galarazi behar, beste zirkunstantzia batzuk ere tartean daudenean (langabezia, etab.), faktore horrek pobretzea eta/edo bazterketa eragin baitezake.
- Balio gutxiko ondarea edo norberaren esku ez dagoen etxebizitza bat izateak ez luke DSBEa lortzea galarazi behar.
- DBSEa eta seme-alabak ardurapean edukitzeagatiko prestazioa bateragarri izatea, eta osagarri hori seme-alabak ardurapean edukitzeagatiko prestazioaren titular nahiz onuradunei onartzea (hau da, bai prestazioaren titularrek eta bai onuradunek aukera izatea DSBEaren osagarri hori jasotzeko).
- DSBEaren eta egoitza bateko zerbitzuen erabiltzaile izatearen arteko bateragarritasuna bermatzea, baldin eta zirkunstantzia hori intsertzio-prozesu batekin lotuta baldin badago.
- Desgaitasunak dituzten pertsonak enplegu arrunterako merkatuan zailtasunik gabe integratzeko neurri positiboak hartzea.
- Desgaitasunak dituzten pertsonek beren egoeragatik izan ohi dituzten gainkostuak direla eta, etxebizitzaren osagarria eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta bera ere igotzea.
- Lanagatiko sarrerak jaso bai baina lanaldi-murrizketaz gozatzeko eskubiderik ez den kasuetan, salbuespenezko zirkunstantziatzat hartzea desgaitasunak dituzten familiakoak zaintze aldera eskatutako eszedentziak eta lanaldi-murrizketak.
- Prestazioa inklusio-planen diseinu eta aplikazioarekin lotzea, pertsonen parte-hartzea bermatuz eta gizarte-zerbitzuen koordinazioa hobetuz, pertsonen autonomia eta bizimodu independentea (eta ez bakarrik enpleguan: bizitzako esparru guzti-guztietan) lortzea helburu duen prozesua behar bezala planifikatzeko eta dinamizatzeko.
- DSBEaren kalkuluan ondare babestua aintzat ez hartzea.

Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren eta Gizarte Inklusioaren Legea berrikusteko prozesu horretan, desgaitasun fisikoak dituzten pertsonen bizi-kalitatea eta gizarte-inklusioa bermatzeko beharrezkoak diren neurriak onartzearren lanean jarraituko dugu ELKARTEANek.

ELKARTEANEK ERRETIRO AURRERATUAREN ERREFORMARI BURUZKO IRITZIA JAKINARAZI DIE PARLAMENTUARI ETA SENATUARI

Gizarte Segurantzaren Lege Orokorreko 161 bis artikulua garatzen duen 1851/2009 Errege Dekretua aldatzekotan direla eta, joan den urtarrilean ELKARTEANek gure ikuspegi eta proposamenen berri eman genien Parlamentuari eta Senatuari % 45eko edo hortik gorako desgaitasuna duten langileen erretiro aurreratuari buruz.

Zehatz esatera, zenbait proposamen egin genizkien, araugintza-esparru berriak honako alderdi hauek aintzat har ditzaten:

1. Gaur egungo araugintza-esparruak beren desgaitasun-maila aintzat hartzen ez dien pertsonei erretiro aurreratuaz gozatzeko aukera ematea.
2. Gutxieneko kotizazio-aldian % 45eko edo hortik gorako desgaitasun-maila onartua izan ez duten pertsonei erretiro aurreratuaz gozatzeko aukera ematea.
3. Gutxieneko kotizazio-aldian 15 urtez lan egiteko eskaera bertan behera uztea. Desgaitasunak dituzten pertsona asko berandu hasten dira lanean, eta kontratu eskasak izan ohi dituzte (aldi baterakoak, gehienbat).

4. Desgaitasunak dituzten pertsonek, erretiro aurreratua hartzen dutenean, pentsio egokiak izatea. Kontuan hartu behar da desgaitasunak dituzten pertsona askok enplegu babestuak izaten dituztela, eta beren soldatak eta kotizazioak oso baxuak izan ohi direla. Zenbaitetan, gainera, kondizio mendreak izaten dituzte. Horretaz gainera, pertsona horiek ez dute betetzen gutxieneko kotizazio-aldia, eta horrek pentsio baxuak kobratzea ekarri ohi die, bizimodu duina izateko aski ez dena.

EUSKO LEGEBILTZARRAK ANIZTASUN FUNTZIONALA DUTEN LANGILEEN ALDEKO ERRESERBA-KUOTARI BURUZKO LEGEZ BESTEKO PROPOSAMENA ONARTU DU, ETA HORRETAN, ELKARTEAN-EN EKARPENAK ERE AINTZAT HARTU DIRA

Martxoan, Eusko Legebiltzarrak ANIZTASUN FUNTZIONALA DUTEN LANGILEEN ALDEKO ERRESERBA-KUOTARI BURUZKO LEGEZ BESTEKO PROPOSAMENA aurkeztu zuen. ELKARREKIN PODEMOSek aurkeztu zion proposamena EUSKO LEGEBILTZARREKO MAHAIAri, eta bertan, aintzat hartu ziren, halaber, EAJ-PNV, ES-SV eta EH-BILDU taldeen zuzenketak. ELKARTEANek gure iritzi eta proposamenen berri eman genien talde parlamentarioei, eta gehien-gehienak aintzat hartu ziren bukaerako dokumentuan.

Besteak beste, alderdi hauek jasotzen ditu legez besteko proposamenak:

- Nazio Batuetako Konbentzioaren 27. artikuluarekin bat datozen neurriak onartzen dira, desgaitasunak dituzten pertsonei, bizimodua ateratze aldera, beren lana askatasunez hautatzeko eskubidea berma dakien eta lan-merkatu ireki, inklusibo eta irisgarri batean lan egiteko aukera izan dezaten; zehatz esatera, indarrean dagoen legediak aurreikusten duen erreserbakuota aintzat hartzen da.
- Pertsona horien enpleguari buruz gogoeta egiteko beharra aitortzen da; batik bat, kolektibo horren enplegagarritasuna eta enplegu-motak (enplegu arrunta, autoenplegua eta enplegu publikoa) hobetzeko beharrezkoak diren neurriei buruz.
- Langileak gradualki enplegu arrunta lortzen ari direla bermatzeko beharrezkoak diren jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak martxan jartzen ditu, bai eta neurri zehatzak ere, enplegu-mota horretan desgaitasunak dituzten pertsonak modu ireki, inklusibo eta irisgarrian integratzeko.
- Gaur egungo araugintza betetzen dela bermatzeko (erreserba-kuota zorrotz betetzen dela ikusteko, edo, salbuespenezko kasuetan, haren ordez neurririk hartu diren jakiteko), ikuskaritzak indartzen diren.
- Kontratu publikoak, diru-laguntzak nahiz onura fiskalak lortzeko, erreserba-kuota betetzea ezinbestekoa izatea aurreikusten da.

ELKARTEANek begi onez ikusten dugu Eusko Legebiltzarrak onartu duen ekimen hau, desgaitasunak dituzten pertsonak lan-merkatu ireki, irisgarri eta inklusibo batean lanean hasteko baliok duelakoan; eta, alde horretatik, legez besteko proposamenak jasotzen dituen printzipio eta neurriak garatzearen alde lanean jarraitzeko konpromisoa hartzen dugu.

HIRIARTEKO GARRAIOA: MADRIL-IRUN LINEA

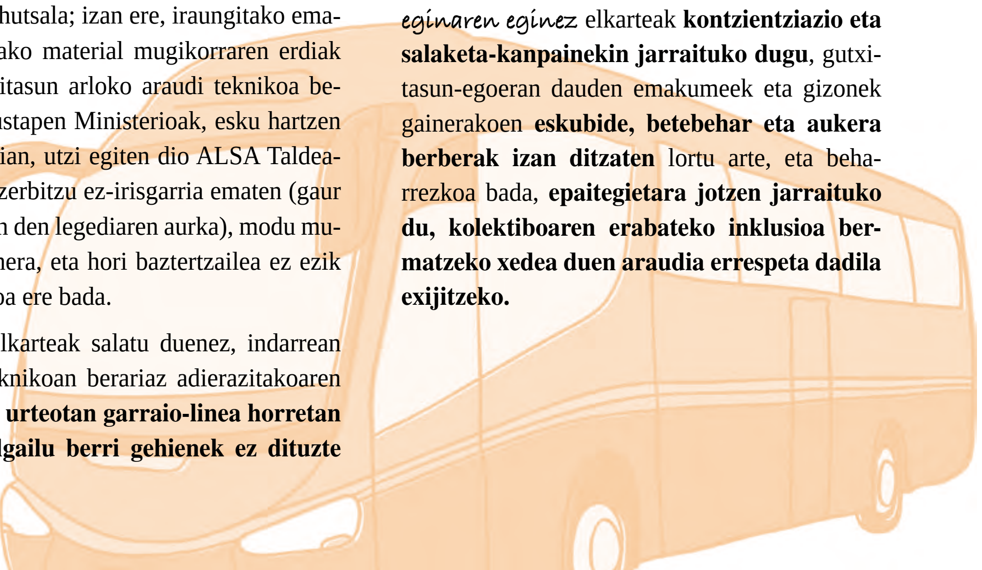
eginaren eginez elkarteak errepideko hiriarteko garraio-zerbitzuan (Madril-Irun ibilbidean) mugikortasun-arazoak dituzten pertsonek jasaten duten legez kanpoko diskriminazioa salatu dugu Espainiako Gobernuaren Sustapen Ministerioan eta kontsumitzaileen eskubideak babesteko organoetan. Zerbitzu hori ALSA Taldeak ematen dugu, Nex Continental Holdings taldeko enpresaren bidez, eta ez ditu mugikortasun-arazoak dituzten erabiltzaileen irisgarritasuna eta segurtasuna bermatzeko indarrean diren legezko baldintzak betetzen; irisgarritasun- eta segurtasun-baldintza horiek indarrean eta derrigorrez ezarrita egon beharko lirateke aipatutako zerbitzuan.

Elkarteak salatu dugu, besteak beste, **ALSA Taldearen konpainiak Irun-Madril ibilbidea egiteko erabiltzen duen administrazio-emakida iraungita dagoela 2015. urtetik,** eta zuzenbidearen aurkakoa dela Sustapen Ministerioak emakida hori “isilbidez luzatzea”; izan ere, Ministerioak emakida berriro ere lehiaketara ateratzeko eginbeharra du, eta lehiaketara aurkezten direnek material mugikor guztia irisgarria izan behar dute, indarrean den legedia betetzeko. Kontua ez da hutsala; izan ere, iraungitako emakidara atxikitako material mugikorraren erdiak ez du irisgarritasun arloko araudi teknikoa betetzen, eta, Sustapen Ministerioak, esku hartzen ez duen neurrian, utzi egiten dio ALSA Taldearen enpresari zerbitzu ez-irisgarria ematen (gaur egun indarrean den legediaren aurka), modu mugagabean gainera, eta hori baztertzailea ez ezik legez kanpokoa ere bada.

Era berean, elkarteak salatu duenez, indarrean den araudi teknikoan berariaz adierazitakoaren kontra, **azken urteotan garraio-linea horretan jarritako ibilgailu berri gehienek ez dituzte irisgarritasuneko gutxieneko baldintzak betetzen**, eta beraz, ezin dute bermatu ibilgailura igotzeko eta autobusean joateko gurpildun aulkia behar duten bidaiariek erosotasun eta segurtasun baldintza berberetan bidaiatu ahal izatea. Horren guztiaren ondorioz, adibidez, Gasteiz-Madril edo Madril-Gasteiz ibilbidean egunean hamar eta hamabi zerbitzu eskaintzen badira ere, bi eta lau artean soilik ematen dira mugikortasun-arazoak dituzten pertsonentzako auto irisgarriekin. Eskaintza, beraz, nabarmen baztertzailea eta indarrean den araudi teknikoaren aurkakoa da.

Azkenik, prezioetan ere ez dela araudia betetzen salatu du Elkarteak. Zehazki, araudiak dio garraiobide batek goragoko klaseetan baino ez baditu eskaintzen gutxitasuna duten pertsonentzako lehentasunezko plazak, **gutxitasuna duten bidaiariek beheragoko klaseko txartela** (turista, etab.) **ordainduta erabili ahal izango dituztela plaza horiek.** Alabaina, jakin badakigu auto irisgarriekin egunean zerbitzu gutxi (2 eta 4 artean) eskaintzen badituzte ere gurpildun aulkia behar duten bidaiarientzako, bat izan ezik beste guztiak goragoko klaseko edo premium klaseko autobusetan direla, eta ALSA taldearen konpainia behin eta berriro tarifa garestiena kobratzen ari zaiela mugikortasun-arazoak dituzten bidaiariei, eta ez, araudiak esaten duen moduan, klase merkeenari dagokion tarifa. Hori ere baztertzailea eta zuzenbidearen aurkakoa da.

eginaren eginez elkarteak **kontzientziazio eta salaketa-kanpainekin jarraituko dugu**, gutxitasun-egoeran dauden emakumeek eta gizonek gainerakoen **eskubide, betebehar eta aukera berberak izan ditzaten** lortu arte, eta beharrezkoa bada, **epaitegietara jotzen jarraituko du, kolektiboaren erabateko inklusioa bermatzeko xedea duen araudia errespeta dadila exijitzeko.**



TUVISA-REN AUTOBUS BERRIAK

Maiatzaren 22an, *eginaren eginez* elkartea TUVISA konpainiaren autobus berriak aurkezteko ekitaldi pribatuan izan zen, beste bi kolektiborekin eta korporazioaren ginen eta TUVISAren ordezkariekin batera.

Ekitaldian aukera izan genuen 10 autobus berrien ezaugarriak bertatik bertara ezagutzeko. Artikulatuak dira guztiak, 128 pertsonentzako edukierarekin, kolore berde eta zurikoak, eta arduradunen arabera, ekologikoagoak, jasangarriagoak eta irisgarriagoak. Autobus horiek 2, 4 eta 6 lineetan emango dute zerbitzua.

Ikusmen urritua duten kolektiboekin autobusaren kanpoaldeko informazioa nola eman adostu da: hala, zer linea den jakiteko idazkunak letratipo eta ezaugarri kromatiko bereziz adieraziko dira, argi gutxirekin ere irakurtzeko moduan.

Autobusera igotzeko, erdialdean, bi arrapala dituzte ibilgailuek, bat automatikoa eta bestea eskuzkoa.

Barnean, aurreko aldetik sartu ondoren, elementu urdin bat egokitu da gidariaren ondoan. Horri zapalduta, ahots bidez jaso daiteke informazioa eta informazio-pantaila bat ere badago aurreko aldean.

Arrapalatik autobus barrura sartuta, gidariaren lekutik hurbil, ezkerrean, bi plaza erreserbatu daude gurpildun aulkian doazen pertsonentzat edo aulkian doazen haurrentzat, eta beste bat eskuinean. Noranzkoaren aurkako zentzuan jarri behar da plaza horietan. Heldulekuak daude aulkientzat egokitutako plaza horien inguruan. Heldulekuak izan arren, derrigorrezkoa da lotuta joatea. Txartela balioztatzeko makina eta geldialdia eskatzeko sakagailua ere badira plaza horietan.

Ertz urdina duten 4 eserleku daude ezkerraldean, gurpildun aulkirik erabiltzen ez duten mugikortasun murriztuko pertsonentzat, bi martxaren noranzko berean eta beste 2 martxaren kontrako noranzkoan.

Eta ertz berdeko beste bi eserleku zabalago daude eskuinean, leku gehiago behar duten pertsonentzat, martxaren kontrako noranzkoan.

Erreserbatu gabeko eserlekuek altuera handiko eskailera bat dute igotzeko.

Elkartearen iritziz, aulkirik erabiltzen ez duten mugikortasun murriztuko pertsonentzat erreserbatutako plazak gutxi dira, kolektibo horrek maiz erabiltzen duelako garraiobide mota hori, eta pertsona horiek ibilbidea zutik egiteko zailtasunak dituztenez, eserita joan behar dutelako segurtasuna bermatzeko. Gainera, ezin dituzte gainerako eserlekuak erabili, haietara igotzeko gainditu behar den eskailera handiagatik. Adierazi diegu, hiriko autobusen hurrengo erosketetan, mugikortasun murriztuko pertsonentzako plaza gehiago egokitu ditzatela.

Segurtasun-uhala lotzea ere ez da erraza, oso atzean baitago.

Mugikortasun-arazoak dituztenek martxaren aurkako zentzuan joan behar dutenez, ezin dute pantailako informaziorik irakurri. Elkarteak eskatu du beste pantaila bat jartzeko, lehendik dauden beste bien kontrako zentzuan eta, gutxi gorabehera autobusaren erdialdean, gurpildun aulkian doazen pertsonek ibilbideari buruzko informazioa izan dezaten.

Txartelak balioztatzeko makina pertsona guztiek erabili ahal izan dezaten (adibidez, distrofia dutenek), makina zertxobait beherago jartzeko aukera iradoki dio Elkarteak TUVISAri.

AHALDUNTZEKO IKASTARO PRAKTIKOA.

Eginaren eginez elkarteak ahalduntzeko ikastaro praktiko bat antolatu genuen maiatzean emakumeentzat. Isabel Jiménezek, Gutxitasuna duten Pertsonen Espainiako Konfederazioko (COCEMFE) Berdintasun Saileko prestatzaileak, dinamizatu zuen ikastaroa.

Bi taldetan banatuta, goizez bat eta arratsaldez bestea, saio bana egin zuten partaideek maiatzaren 29 eta 30ean, eta honako eduki hauek jorratu zituzten:

- jarduera dinamikoen bidez gutxitasuna duten emakumeen inguruan sortutako estereotipoak eta rolak aztertzea
- banaka eta taldean gure identitatea (norbanakoarena nahiz taldekoa) aztertzea
- gure bizitzari buruzko irakurketa positibo bat egiteko tresnak eskuratzea
- gure ongizate pertsonalarekin loturiko erritu, ohitura eta usadioen gaineko gogoeta eta nork bere buruari begiratzeko ariketa erraztea
- gure eguneroko bizitzan arazoei aurre egiteko estrategia positiboak aztertzea

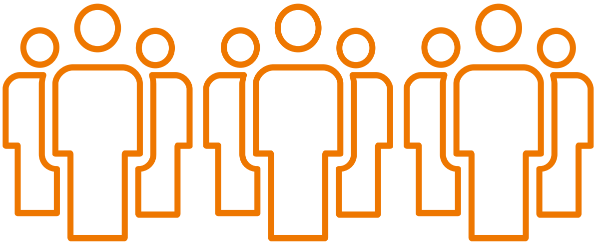
Emakume talde hauek SALBURUA Gizarte Etxeko *II.* eta *III. Tailerra* aretoetan elkartu ziren, 22 emakume guztira, eta aukera izan zuten beren bizipenak partekatzeko eta gutxitasunen bat duten emakumeen ahalduntze-prozesuan aurrerapausoak emateko.

BATZAR OROKORRA

Aurreko ekainaren 5ean, *eginaren eginez* Gutxitasun Fisikoa duten pertsonen Arabako Elkarteko bazkideen Ba-tzar Orokorra izan genuen PILAR Gizarte Etxeko erakusketa aretoan. Aurreko Batzarreko akta irakurri ondoren, 2016ko Jardueren Memoria eta 2016ko Kontuen Emaitza aurkeztu zen, Batzarrak –erabilera publikoko erakundetzat aitortuta– onar zitzan, horrela bazegokion. Ondoren, 2017ko Jardueren Proiektuari eman zitzaion bide, eta Elkarteak gutxitasuna duten pertsonen aukera-berdintasunerako bultzatutako ekimenak eta horien aurrekontua aurkeztu zituen. Honako hauek dira ekimen horien ardatz eta oinarriak: bizitza independentea, irisgarritasuna, enplegua, emakumea, hezkuntza, haurtzaroa eta nerabezaroa, gizarte-proaktibazioa, ekarpen solidarioak, Herriz Herri, kolektiboarekiko hartu-emanak eta Gizarte Laneko eta Aholkularitza Juridikoko zerbitzuak. Zenbait kargu ere berritu ziren; honako hauek, hain zuzen: lehendakaritza, diruzaintza eta bi mahaikide. Haiei guztiei eta izendatu berriei onena opa diegu karguan, eta 2017ko Batzarrera bertaratutako guztiei gure eskerrik zintzoena adierazi nahi diegu, probintzia honetan aniztasun funtzionala duten pertsonen aukera-berdintasunaren aldeko borroka babesteagatik eta borroka horren euskarri izateagatik.

ZUZENDARITZA BATZORDE BERRIA:

LEHENDA-KARITZA	Karmele Antxustegi Urkiaga
LEHENDA-KARIORDETZA	Francisco Javier Ruiz Lete
IDAZKARITZA	Blanca Esther Pinedo Gallego
DIRUZAINTZA	Kontxi Franco Ruiz
KIDETZA	Helena Espizua Martínez
KIDETZA	Iñaki Feal Iturralde
KIDETZA	Soraya Pontejo Navarro
KIDETZA	Igor Navarro Brea



HEZKUNTZA

eginaren eginez elkartea Blanca Garrido Hezkuntza Saileko ordezkariarekin eta Oro Sáez Hezkuntza Berrikuntzako teknikariarekin bildu gara, probintziako ikastetxeetan aniztasun funtzionala duten ikasleen egoera aztertzeko. Kontzientziazio eta sentsibilizazio faltak eraginda zenbait jarreraren ondorioz ikasleen artean sortzen diren bazterketa-egoerak aipatu ditugu. Batez ere bigarren hezkuntzan sortzen dira egoera horiek.

Era berean, derrigorrezko hezkuntzan, lanbide heziketan eta unibertsitatean, eskolatze-prozesu osoan, laguntzak falta direla aldarrikatu dugu, eta baliabide teknikoak eta giza baliabideak jarri behar direla, beharrezko egokitzapenekin. Eta, orobat, beharrezko laguntzak behar direla jantokietan, jolastokietan, txangoetan, ikastetxeak antolatutako eskolaz kanpoko jardueretan, etab. Era berean, eskola-garraio irisgarria behar da, baina ez apartekoa, eskola-bizitza besteekin partekatzea oso garrantzitsua baita.

Hezkuntza inklusiborako eskubidea oinarrizko eskubidea da, eta gizarte osoaren konpromezua, eta, beraz, ikastetxe arrunt guztietan bermatu behar da. Jaurlaritzak Sailen arteko beharrezko koordinazio guztiak sustatu behar ditu, nork bere eskumenak hartzeko eta, esate baterako, osasun arloko eta erizaintzako laguntzak bermatzeko, beharrezkoa den kasuetan.

eginaren eginez-ek, Elkartean-en bidez, Euskadiko Eskola Kontseiluan eta Hezkuntzako Inklusio Lege berria lantzeko prozesuan parte hartzea eskatuko dugu.

ERAZTUN BERDE IRISGARRIA

Elkartea Ingurugiro Gaietarako Ikastegiko teknikariekin bildu da, Eraztun Berde Irisgarriaren proiektua gauzatzeko; izan ere, “Mejorando Vitoria-Gasteiz Hobetuz” programaren lehen edizioan, herritarrek, bozketa bidez, bideragarritzat jo dute proiektu hori. Hala, bankuak jarriko dira eraztun berdeko hainbat lekutan, eta scooter batzuk erosiko dira, Atarian alokatzeko eta ibilbidea egiteko.

HAUR PARKE EGOKITUAK

Elkartearen beste proiektu bat ere gauzatzeko bidean gara “Mejorando Vitoria-Gasteiz Hobetuz” ekimenaren bidez, haur parke egokituena, hain zuzen. Horri esker, zabuak berrituko dira haur parke guztietan jolas egokituak egoteko. Kasu honetan, Eremu Publikoko teknikariekin bildu gara, eta, hasteko eta behin (lehentasunak jarri behar baitira) proposatu diegu har ditzatela kontuan ikastetxeetatik hurbil dauden parkeak, haietan aniztasun funtzionala duten ikasleak baldin badaude, eta, era berean, kontuan izan dezatela zabuek haurren gaitasunak sustatzeko eta haurrak estimulatzeko elementuak eduki behar dituztela; hau da, parkeak egokitzeko ez dela aski arrapala bat jartzea eta sartu ahal izatea; aitzitik, zabuetan ere **estimuluaren** bidez gaitasun inklusiboa duten elementuak egokitu behar direla.

BABESTU ZURE ESKUBIDEAK. BIDAL IEZAGUZU ZURE SALAKETA

Zure eskubideak edo beste pertsona batzuenak urratu badituzte, zure kexa edo salaketa bidal diezagukezu, FEKOORek eskumena dugun erakunde edo organoen aurrean esku hartu ahal izan dezagun.

Gutxitasunen bat duen pertsona izateagatik zure eskubideak urratu badituzte, egoera horren kexa edo salaketa helaraz dezakezu, eskubide horiek babesteko. Gure helbide elektronikoaren bidez (fekoor@fekoor.com) edo gure web-orriaren bidez (**www.fekoor.com**) egin dezakezu.

Hala, zurekin harremanetan jarriko gara kasuan-kasu abiaraz daitezkeen legezko eginbideei buruz aholkua emateko.

Modu horretara, eragile aktibo bihur zaitezke gizartea eraldatzeko prozesuan; izan ere, gaur-gaurkoz, gutxitasunen bat dugun emakumeek eta gizonek gizarteko esparru guztietan eskubide berberekin eta aukera-berdintasunean parte hartzeko beharrezkoa da aldaketa hori.

Informazio gehiago: **94 405 36 66**

FEKOOR-EK ELKARTEAREN 2020 ESTRATEGIA ONARTU DU

FEKOOR elkartearen Zuzendaritzak 2017-2020 aldirako Plan Estrategiko berria onartu dugu.

FEKOOR 2020 estrategiak lehentasunezko lau jarduera-ildo eta hamabi helburu estrategiko ditu.

AHALDUNTZEA ildoaren helburua da gutxitasunen bat duten pertsonak ahalduntzeko bidean laguntzea, beren bizitza-proiektua autonomian hautatu, aldarrikatu eta bete ahal izan dezaten.

INGURUNEA deritzon lan-ildoaren xedea da gizarte-eraldaketa sustatzea eta herritarren jarrera aktiboa bultzatzea, baita erakundeen erabateko konpromisoa lortzea ere, irisgarritasunaren, pertsona guztien mugikortasunaren, berdintasunaren eta bizitza autonomoaren alde egin dezagun.

ZERBITZUAK ETA LAGUNTZAK da hirugarren lan-ildoaren ardatza, eta horren helburua da bizitza autonomorako zerbitzu, prestazio eta laguntza teknologikoa ematen duten produktuen eskaintza zabala aldarrikatzea, eta oinarrizko sistemetan (osasuna, hezkuntza, enplegua, etxebizitza eta gizarte-zerbitzuak) hobekuntzak lortzea.

ANTOLAKETA ETA LANKIDETZA-SAREAK da laugarren eta azken lerroa, eta horren xedea da FEKOOR federazioaren eta lankidetza-sareen antolaketa-garapena indartzea, Bizitza Eredu Independentea bultzatzeko ahaleginean eraginkorragoak izateko.

Gizarte inklusibo baten alde lanean jarraitzeko ilusioz eta uste sendoz aurre egingo diogu antolaketa mailako erronka horri, pertsona guztiok, inolako bazterketarik eta diskriminaziorik gabe, bizitza aske eta bete-betekoak bizitzeko aukera izan dezagun.

Dokumentua Irakurketa Erraza formatuan ere aurkeztua da, eta kontsultatu nahi duten guztientzat eskura dago gure web-orrian:

www.fekoor.com

BILBOKO HIRI MUGIKORTASUN JASANGARRIAREN PLANA

Bilboko Udalak martxan jarritako Bilboko Hiri Mugikortasun Jasangarriaren Plana eztabaidatzeko prozesuan parte hartzen ari gara FEKOORen.

2016-2030 epeari begira hiriko mugikortasun jasangarriaren esparruan norabide bat finkatzea eta izango diren ekintzak, neurriak eta jarduerak koordinatzea da plan horren xedea.

Foro horretan aldarrikatu dugu behar-beharrezkoa dela hiri inklusibo baten alde lan egitea, pertsona guztiek, inolako salbuespenik gabe, aukera izan dezaten eremu eta espazio berak partekatzeko eta nork bere bizitza-proiektua aurrera eramateko, modu askean aukera eginda.

BILBO AURRERAGO! BILBOKO HIRIGINTZA ANTOLAMENDUKO PLAN OROKORRA EZTABAIDATZEKO SAIOETAN PARTE HARTU DU FEKOOREK

FEKOOR federazioko Irisgarritasun Batzordea Bilboko Hirigintza Antolamenduko Plan Orokorra aurrera eramateko lan-saioetan parte hartzen ari gara.

Bilbon datozen 20 urteetan izango diren eraldaketa-proiektu nagusiak jasotzen ditu Planaren aurrerapenak.

Lan-saioetan, gure dezepzioa agertu dugu, Planaren Aurrerapenak ez duelako gutxitasunen bat edo mugikortasun murriztua duten herritarren arretarako atal berezirik jasotzen; hori dela eta, plangintzan bertan eta berau garatzeko jarduera guztietan irisgarritasun unibertsala eta pertsona guztiak kontuan izango dituen diseinua zeharlerrotzat hartzea aldarrikatu dugu.

BILBO, BALIOEN HIRIA

Bilbo, Balioen Hiria, udalaren proiektu bat da, eta ekimenaren helburua da erakundeen, gizarte entitateen, enpresen, hedabideen, ikastetxeen eta hiritarren arteko analisirako, eztabaidarako, hausnarketarako eta elkarlanerako gune bat sortzea, Bilboko balio partekatuen esparru bat sustatzeko.

Proiektuak Bilboko balio partekatuak definituko dituen gutxieneko bereizgarri batzuk lantzea du xede. Bereizgarri horiek Balioen Karta batean isladatuko dira, eta lan-agenda bat ere zehaztuko da Balioak Garatzeko Plan Oso baten bidez balio horiek bermatzeko eta sustatzeko.

Balioen karta, hain zuzen, “Balioen Vademecuma” deritzon dokumentu batean jaso da, eta hor agertzen dira, besteak beste, honako hauek: giza eskubideekiko errespetua, parte hartzea, elkartasuna, emakume eta gizonen arteko berdintasuna, justizia soziala eta aniztasuna.

Izan garen bileretan, beste zenbait balio jasotzeko proposamena egin dugu; besteak beste, honako hauek: aukera-berdintasuna, modu independentean bizitzeko eta askatasunez aukeratutako bizitza-proiektu bat garatzeko eskubidea.

GALDAKAOKO UDALAREKIN BILERA, MUGIKORTASUN-ARAZOAK DITUZTEN PERTSONENTZAT ERRESERBATUTAKO PLAZAK HOBETZEKO

Hainbat bilera egin ditugu Galdakaoko Udalarekin, mugikortasun-arazoak dituzten pertsonentzat erreserbatutako plazak hobetzen laguntzeko. Plazen gaur egungo egoera islatzen duen txosten bat egin dugu, eta horiek hobetzeko zenbait neurri proposatu ditugu. Txostena bera eta proposamenak udaleko lantaldeari helarazi dizkiogu.

Udalak konpromisoa hartu du erreserbatutako plaza gehiago egokitzeko, eta herritarrei bideratutako oinarrizko zerbitzu publikoak eta baliabideak dauden lekuetatik hurbil plaza gehiago jartzeko. Neurri egokiak dira ingurunea bera eta inklusioa hobetzen jarraitzeko.

BILBOKO UDALEKO KULTURA ETA KIROLETAKO ZINEGOTZIAREKIN BILERA

FEKOOR federazioko ordezkariek bilera izan dugu Ohiane Agirregoiti Bilboko Udaleko Gazteria eta Kirol Saileko zinegotziarekin, udalerriko kirol-azpiegitura batzuk ez direla irisgarriak salatzeko. Zehazki, Bilboko itsasadarreko pantalanak ez direla irisgarriak jakinarazi genion, eta, horren ondorioz, mugikortasun-arazoak dituzten pertsonek ezin dutela gozatu itsasadarrean egin daitezkeen uretako kirolez eta aisialdiarekin eta turismoarekin loturiko jarduerez. Itsasadarrean egiten diren jardueretarako material egokiturik ere ez dago, eta horrek zaildu egiten du jarduera horiez gozatzea. Hori dela eta, aukera berberekin parte hartzea erraztuko duten baliabideak jartzea eskatu genion Gazteria eta Kirol Saileko zinegotziari.

Horrez gain, laguntzeko prestutasuna agertu genion San Mamesko kiroldegi berria diseinatzeko eta gauzatzeko faseetan, baita gainerako kiroldegietan erabateko irisgarritasuna bermatzeko neurriak ezartzeko ere, gabezia nabarmenak hauteman baititugu haietan.

BILERAK BATZAR NAGUSIETAKO TALDEEKIN

FEKOOR federazioa Bizkaiko Batzar Nagusietako hainbat talderekin bildu da aurreko asteetan, gure kolektiboaren egoera aztertzeko. Bilera horietan FEKOORen lehentasunak jasotzen dituen dokumentua eman genien ***(FEKOOR-en lehentasunak Bizkaian gutxitasun fisikoa eta/edo organikoa duten pertsonen eskubideak babesteko bideratzen diren politiketan, haien parte-hartzea gizartean eta bizitza independentea),*** eta, zehazki, gaurkotasun handiko zenbait gai aztertu genituen: Bizkaiko garraiobide publikoetan mugikortasun murriztuko egoera aitortua duten pertsonen laguntzaileek ere txartela doakoa izatea, tarifa murriztuak aplikatzea eta horietan sartzea %33tik gorako gutxitasun fisikoa izanik garraiobide publikoak erabiltzeko zailtasunak dituzten pertsonak.

Bestalde, bilera horietan beharrezkotzat jo genuen Bizkaiko Foru Aldundiko Balorazio eta Orientazioko Oinarrizko Zentroak agiri bat ematea, honako hauek gutxitasuna duten pertsonatzat hartzeko: laneko ezgaitasunen bat aitortua duten eta %33tik beherako urritasuna baloratua duten pertsonak. Horren helburua da pertsona horiek dagozkien laguntza eta baliabide guztien onura jasotzea.

SENTSIBILIZAZIO-JARDUERAK

Antolatzen ari garen hurrengo sentsibilizazio-jardueretan parte hartzera gonbidatzen zaitugu:

Uretara

Kirol inklusiboa Bilboko itsasadarrean

Uztailak 1

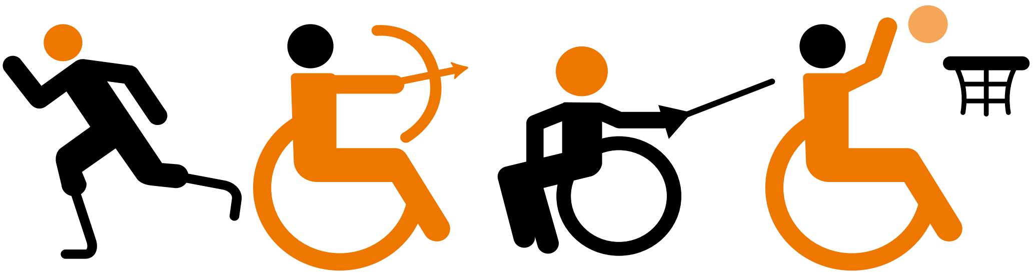
FEKOOR federazioak, Bizkaiko Kirol Egokituko Federazioarekin elkarlanean, “URETARA 2017” ekitaldia antolatuko du datorren uztailaren 1ean: kirol-festa inklusibo bat Bilboko itsasadarrean, piragua, traineru eta paddle surfeko taulekin.

FEKOOR elkartearen jaia

Irailak 24

Datorren irailaren 24an izango da Elkartearen III. Jaia Bilboko Areatza pasealekuan, Federazioa osatzen dugun 20 elkarteok eginiko lana gizarte osoarekin partekatzeko.

Bazkideok, boluntarioek eta profesionalek gune bat izango dugu FEKOOR elkarteak egiten duen lana gizarteari ezagutarazteko, eta gutxitasun fisikoa eta organikoa duten pertsonen inklusiorako eta haien bizitza-kalitatea hobetzeko aurrerapausoak ematen jarraitzeko. Jaian informazio-guneak bat, Haurrentzako tailerrak, musika-animazioa, txosna, etab. izango dira.



ELKARTUZ TOPAKETA. IRISGARRITASUN UNIBERTSALA. BERDINTASUNA, URRATSEZ URRATS

Joan den ekainaren 20an, Elkartuz Topaketa antolatu genuen **elkartuk**, Irisgarritasunaren Sustapenerako 20/1997 Legearen 20 urteak errepasatzea ardatz harturik. “Irisgarritasun Unibertsala. Berdintasuna, urratsez urrats”, izenburu horixe jarri genion topaketari.

Donostiako Tabakaleran egin genuen topaketa, eta jende asko eta askotarikoak parte hartu zuen: desgaitasunen bat duten pertsonek, ordezkari politiko eta instituzionalek, Hirugarren Sektore Sozialeko elkarteek, alor ugaritako profesionalek…

Hasierako hitzaldiak, **elkartuk** berak emana “Gizartea aldatu, urratsez urrats, irisgarritasun unibertsalaren bitartez” gaitzat harturik, gogora ekarri nahi izan genuen mugimendu asoziatiboek jarri genuela martxan Irisgarritasunaren Sustapenerako Legea erreibindikatzeko prozesua. Horrekin batera, Legea indarrean sartu zenetik igarotako 20 urteotan gure federazioak irisgarritasunaren alorrean, Gipuzkoa irisgarriago eta inklusiboago bat lortzearren, egindakoak ere errepasatu genituen. Azkenik, irisgarritasun unibertsalaren alorreko gaur egungo politiken gaineko balorazioa ere egin nahi izan genuen elkartuk, eta alde horretatik, datozen urteotarako helburuak seinalatu genituen, pertsona guztientzako espazio, ondasun eta zerbitzuak bermatzea xede duten ekimenak sustatzeko.

Bigarren hitzaldia Consuelo del Moral Ávila irakasleak eman zuen. Granadako Unibertsitateko Irisgarritasun Unibertsal Saileko ikertzaile eta zuzendariak irisgarritasun unibertsalaren eta ondare-ondasunen arteko lotura aztertu zuen. Ikertzaileak gogoratu zuenez, batzuetan bi arlo horiek elkarrekin talka egiten badute ere, beharbeharrezkoa da biak nola edo hala uztartzea, pertsona guztiek izan dezaten bermatua ondareaz gozatzeko duten eskubidea; arrazoi kultural, historiko edo artistikoagatik babes berezia merezi duenaz, batik bat.

Topaketa amaitzeko, mahai-inguru tekniko batean parte hartu zuten Ruben Darío Urrestara-

zuk (garraioaren eta irisgarritasunaren alorreko aholkularia), Juan Maria Etxeberriak (Arkitektoa eta Donostiako Udaleko Hirigintza zuzendariordea), Nestor Garayk (Informatikan doktorea eta UPV/EHUko Behar Berezietarako Gizaki-Konputagailu Elkarrekintza Laborategiko kidea) eta Sagrario Iturrartek (Abokatua eta Eusko Jaurlaritzako Irisgarritasunaren arloko Laguntza Zerbitzu Teknikoko kidea). Mahai-inguruan, irisgarritasunean urratsak egiteko zer helburu transbertsal bete behar diren aztertu zen; horretan, gaiarekin zerikusia duten ertz guztiak hartu ziren aintzat (mugikortasuna eta garraioa, hirigintza, teknologia, legedia…), den-denek dutelako eragina herritar guztien aukera-berdintasuna bermatzea helburu duten neurrietan.

Azken batean, mugimendu asoziatiboak desgaitasunak dituzten pertsonen alde egindako ekimena izan zen “Irisgarritasun Unibertsala. Berdintasuna, urratsez urrats” topaketa, horrek irisgarritasun unibertsalaren alorreko politikak sustatuko dituela uste baitugu. Espazio, ondasun eta zerbitzuez gozatzeko pertsona guztiek duten eskubidea hezurmamitzeko balioko dute topaketan azaldu ziren helburu eta proposamenek.

DONOSTIAKO UDALEKO LAN-POLTSAK SORTZEKO ETA KUDEATZEKO IRIZPIDEAK

Donostiako Udalak zenbait irizpide onartu ditu, aldi baterako zerbitzuak eskaintzea helburu duten lan-poltsak sortzeko eta kudeatzeko. Udaleko Gobernu Batzarrak onartutakoaren kontra **elkartuk** aurkeztutako berraztertze-errekurtsoa aintzat hartu, eta desgaitasunak dituzten pertsonek enplegu publikoa izatearen aldeko neurri positiboak hartzea onartu du Udalak.

Hala, desgaitasunak dituzten pertsonen izendapenei dagokienez, zera erabaki du Donostiako Udalak: Administrazio Publikoen Legeak desgaitasunak dituzten pertsonen kontratazioko ezarritako kuotetara iritsi arte, edo, kontratazio-kopurua handiagoa baldin bada, negoziazio bidez erabakitako kuotetara iritsi arte, hiru kontratu edo izendapenetatik bat langile-mota horien aldekoak izatea. Hurrenkera-aginduaren arabera erabili beharreko zerrendak osatzera datoz oraingo zerrenda hauek. Muga berberekin, desgaitasunak dituzten langileei batere zerrendarik ez balegokie, langile-mota horien aldeko kontratazio- edo izendapen-kopuru bera egiten ahalegintzea da adostutakoa, baldin eta Administrazio eskumendunak % 33ko edo hortik gorako desgaitasuna aitortu baldin badie langileoi, eta pertsona horiek hurrenkera-aginduaren arabera ezarritako zerrenden barruan baldin badaude.

Donostiako Udalak guk aurkeztutako alegazioak onartu izana oso begi onez baloratzen dugu **elkartuk**, horrek aukera emango baitu, batetik, Administrazio Publikoek, desgaitasunak dituz-

ten langileen kontratazioari dagokionez, legeak ezar-tzen dituen kuotetara iristeko duten betebehar legala betetzeko, eta, bestetik, Desgaitasunak dituzten Pertsonen Eskubideen Konbentzioak ezarritakoarekin bat etorriz, lan-eremu ireki, irisgarri eta inklusibo batean lan egiteko langile guztiek duten eskubidea bermatzeko.

ELKARTUK IKERKETA-LAN BAT AURKEZTU DU ESPAINIAKO GIZARTE POLITIKEI BURUZKO KONGRESUAN ETA GIPUZKOAKO BATZAR NAGUSIETAN

E**lkartuk** aktiboki parte hartu genuen joan den otsailaren 16an eta 17an, Sevillan, egin zen Espainiako Gizarte Politiken Sarearen VI. Kongresuan. Honako komunikazio hau aurkeztu genuen bertan: "Gipuzkoan desgaitasun fisikoak dituzten pertsonen egoeraren eta premien azterketa diagnostikoa. Gizarte-esklusioa diagnostikatzeko baliabideen aplikazioa: desgaitasunaren alorrean gizarte-politikak diseinatzeari buruzko datuak eta ondorioak".

Komunikazioaren bitartez, 2016an jendaurrean aurkeztu genuen ikerketa-proiektuaren datu, ondorio eta proposamenen berri eman genuen. Esklusioaren alorrean, Euskadiko Gizarte Zerbitzuen Legeak eskaintzen duen diagnostiko-baliabidea aplikatzen da ikerketa-lan horretan, eta horrek aukera eman digu objektiboki zehazteko zein den desgaitasun fisikoa duten pertsonen inklusio/esklusio-egoera erreala, bai eta egoera horren kausak zein diren aztertzeko ere.

Era berean, joan den urtarrilaren 30ean, **elkartuk** "Gipuzkoan desgaitasun fisikoak dituzten pertsonen egoeraren eta premien azterketa diagnostikoa" aurkeztu genuen Gipuzkoako Batzar

Nagusietako Gizarte Politiken Batzordean. Oinarrizko datu eta jardunbideak aurkeztu ondoren, Federazioak alderdi politikoetako ordezkarien galderei erantzun genien; galdera-erantzunak hiru gaitan multzoka daitezke: batetik, irisgarritasun unibertsala sustatzeko politikak bultzatu beharra; bestetik, desgaitasunak dituzten pertsonek lan-eremu ireki, irisgarri eta inklusibo batean lan egiteko duten eskubidea bermatzeko beharrezkoak diren neurriak indarrean jarri beharra; eta, azkenik, bizimodu independentearen eredua sustatzearen aldeko baliabide eta diru-laguntzak bermatzea helburu hartu beharra.

IRIZPIDE-ALDAKETA ETXEBIZITZA PUBLIKOAREN ALORREAN ETA BALIAEZINTASUN HANDIAGATIKO OSAGAIA KALKULATZEKO MODUETAN

Etxebide Etxebizitzaren Euskal Zerbitzuak baliaezintasun handiagatiko osagai espezifikoa kalkulatzeko irizpideak aldatu ditu, bizikidetza-unitateen etekinak zehaztea hel-

buru hartuta. Hemendik aurrera, baliaezintasun handiagatiko diru-sarrerak dituzten pertsonen kasuan, kontzeptu horregatik jasotako errenten edo diru-laguntzen guztizkoaren bi heren hartuko dira aintzat, beste herena baliaezintasuna duen pertsonaren zaintzaileari ordaintzeko erabiltzen dela iritzita.

Desgaitasun bat aitortua zuen eta alokairu soziala lortzeko eskaera egin zuen pertsona bati, bere hileko errenta kalkulatzean osagai hori adierazi ez zuela eta, ezezkoa eman, eta pertsona horrek kexa bat aurkeztu ondoren, gure Federazioak txosten bat bidali zien Donostiako Etxegintza entitate publikoari eta Etxebide Etxebizitzaren Euskal Zerbitzuari. Txosten horretan, aipatu dugun osagaiak izaera finalista duela argudiatzen genuen, eta osagai hori bizikidetza-unitatearen etekintzat har ez dadin eskatzen.

Babes publikoko etxebizitzen araubide juridikoari eta etxebizitzaren eta lurzoruaren inguruko finantza-neurriei buruzko martxoaren 4ko 39/2008 Dekretuaren 21.2 b) artikuluan oinarritzen zen irizpide hori, orain arte indarrean egon dena; diru-sarreren kalkuluari dagokionez, *“pentsioei eta langabezia-sorospenei eta halaber zergarik gabeko dietei dagokienez, kontzeptu guztietan egiaztatutako diru-sarrera gordinen % 100”* aintzat hartuko dela ezartzen du artikulu horrek.

Baliaezintasun handiaren osagai espezifiko horrek izaera finalista duela defendatu genuen **elkartuk**, eta beraz, kalkulatzekoak diren diru-sarreren artean osagai hori aintzat ez hartzea eskatu genuen, beste eremu batzuetan ere hala egiten dela argudiaturik, hala nola pertsona fisikoen errentaren gaineko zergan, autonomia pertsonala eta mendekotasunaren arreta sustatzeko sisteman, eta diru-sarrerak bermatzeko sisteman.

Etxebide Etxebizitzaren Euskal Zerbitzuak bere irizpideak aldatu izana oso positibotzat hartu dugu **elkartuk,** horrek etxebizitza izateko pertsona guztiek duten eskubidea bermatzen baitu, batetik, eta, bestetik, etxebizitza publiko bateko alokairu-kontratuaren titularrak diren eta baliaezintasun handiagatiko pentsioa edo antzeko beste pentsio edo diru-laguntza jasotzen duten pertsonei aukera ematen baitie beren hileko errenta berrikus dadin eskatzeko.

EUSKOTRENEK TOPO LINEAKO TRENAK ALDATZEA ONARTU DU

Euskotrenek Topo lineako trenak pixkanaka aldatzeko prozesu bati ekin dio, irisgarritasun-baldintzak zorroztu eta, horrela, mugikortasun urriko pertsonen egoera hobetzeko. Aldaketak bi motatakoak izango dira: batetik, bagoietako baten sarrera egokituko da, nasaren altuera eta distantzia berean egon dadin, eta orain arte erabili izan diren arrapalak kenduko dira, nasaren eta bagoiaren arteko altuera desberdina duten geltokietan izan ezik; eta, bestetik, mugikortasun urriko pertsonentzako espazio berri bat diseinatuko da.

Nabarmendu beharra dago trenera sartu edo trenetik irten behar duena aulki gurpildunean baldin badoa, ateetako bakoitzean jarriko den argiari erreparatu beharko diola nora jo jakiteko (zer ate irekiko den, hantxe piztuko da argia).

Zenbait erabiltzaile kexatu ondoren, eta aldaketen ezaugarriak egiaztatu eta gero, **elkartu** Euskotreneko arduradunekin bildu ginen, eta, besteak beste, honako hobekuntza-proposamen hauek egin genizkion:

- Gure Federazioak 2013ko apirilaren 24an Ingurumen eta Lurralde Politiken Batzordean bere iritzia eman ondoren Eusko Legebiltzarrak onartutako 10/11/02/01/0159 legez besteko proposamenean oinarriturik, **elkartuk** tren-zerbitzuen irisgarritasun-kondizioak bermatzeko hartu beharreko neurriak diseinatzeko eta gauzatzeko lanetan parte hartzea.
- Irisgarritasun unibertsalaren eta pertsona guztiak aintzat hartzen dituen diseinu-ereduaren printzipioekin bat etorriz, ibilgailu eta nasa guztien artean altuera eta distantzia berbera dagoela bermatzen duten sarbideak egokitzea, horrek pertsona guztien autonomia eta segurtasuna berma ditzan.
- Espazioak behar bezala diseinatzea, mugikortasun urriko pertsonek irisgarritasun, maniobragarritasun eta moldaera autonomoago eta seguruagoa izan dezaten.
- Orain arte indarrean zeuden arrapala bidezko sarbideei eustea, bai eta gaur egun arte mugikortasun urriko pertsonei gordetzen zitzaizkien espazioei ere.
- Herritarrei tren-zerbitzuetan egingo diren aldaketen berri emateko neurri informatiboak hartzea.
- Tren-azpiegituren eta garraiobide horren elementuen irisgarritasun-kondizioak bermatzeko beharrezkoak diren neurriak hartzea.

Laburbilduz, bidaiarien tren-zerbitzu publikoaren irisgarritasun-kondizioak hobetzearen alde lanean jarraituko dugu **elkartuk**, eta horretarako, bi eskaera hauek egiten jarraituko dugu: batetik, irisgarritasunari buruz indarrean dagoen legedia bete dadila, eta, bestetik, pertsona guztiek tren-zerbitzuez parekotasunez gozatzeko beharrezkoak diren irisgarritasun- eta diseinu-printzipioak berma daitezela.

Elkarte

BOLETÍN INFORMATIVO 46

ESPAINIA ESPAÑA
FRANKEO ORDAINDUA
FRANQUEO PAGADO
PUBLIPOSTA
PUBLICORREO

Recordad que estamos ...

ARABA
Beato Tomás de Zumárraga, 96-98 bajo
Tel. y Fax: 945 225 516
01009 VITORIA-GASTEIZ
e-mail: eginez@euskalnet.net
www.eginez.org

GIPUZKOA
Paseo de Ondarreta, nº 5 bajo
Tel.: 943 316 770 • Fax: 943 316 379
20018 DONOSTIA
e-mail: elkartu@elkartu.org
www.elkartu.org

BIZKAIA
Blas Otero, 63 bajo
Tel.: 94 405 36 66 • Fax: 94 405 36 69
48014 BILBAO
e-mail: fekoor@fekoor.com
www.fekoor.com

Impreso en papel 100% reciclado

EDITA: CONFEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FISICA DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DEL PAIS VASCO • DEPOSITO LEGAL: VI-123/01

ASOCIACIONES INTEGRANTES DE LA CONFEDERACIÓN

ARABA

- **EGINAREN EGINEZ**
  Asociación de Personas con Discapacidad Física de Álava.

GIPUZKOA

- **AGAER**
  Asociación Guipuzcoana de afectados por enfermedades reumáticas.
- **AGE**
  Asociación Guipuzcoana de Epilepsia.
- **AGI**
  Asociación Guipuzcoana de Deficientes Visuales.
- **ANAIDIA**
  Fraternidad Cristiana de personas con discapacidad.
- **ASPARGI**
  Asociación Parkinson Gipuzkoa.
- **BEGIRIS**
  Asociación Guipuzcoana para promover la inclusión de las personas ciegas o con baja visión.
- **BIZI-BIDE**
  Asociación Guipuzcoana de Fibromialgia y Astenia Crónica.
- **Disminuidos Físicos de Bajo Deba.**
- **KOXKA**
  Asociación de Personas con Discapacidad Física de Hernani.
- **KEMEN**
  Club Deportivo de Personas con Discapacidad.
- **LEZDI**
  Asociación de personas con discapacidad de Lezo.

BIZKAIA

- **ACCU**
  Asociación de Crohn y Colitis Ulcerosa.
- **ADELA**
  Asociación de Esclerosis Lateral amiotrófica.
- **ADELES**
  Asociación de Enfermos de Lupus Eritematoso Sistémico.
- **ADEMBI**
  Asociación de Esclerosis Múltiple de Bizkaia.
- **ADISA**
  Asociación de personas con discapacidad de Santurtzi.
- **AHEVA**
  Asociación vizcaina de hemofilia.
- **ALCER**
  Asociación para la Lucha contra las Enfermedades Renales.
- **ARGIA**
  Asociación de ostomizados.
- **ASEBI**
  Asociación Bizkaia Elkartea Espina Bífida e Hidrocefalia.
- **ASOCIACIÓN VIDA INDEPENDIENTE ZORROZA**
- **ASPANOVAS**
  Asociación de Padres de Niños/as Oncológicos Vascos.
- **AVAH**
  Asociación de Ataxias Hereditarias de Bizkaia.
- **BENE**
  Asociación de Enfermos Neuromusculares de Bizkaia.
- **BIDARI**
  Asociación de personas con discapacidad física de Ermua.
- **BIZKEL**
  Asociación de Lesionados Medulares de Bizkaia.
- **CODISFIBA**
  Colectivo de Personas con Discapacidad Física de Barakaldo.
- **EFELA**
  Asociación de Personas con discapacidad física de Arratia.
- **EMAN ESKUA**
  Asociación de Fibromialgia y Síndrome de fatiga crónica.
- **FRATER**
  Fraternidad Cristiana de Enfermos y personas con discapacidad.
- **LEVAR**
  Liga de Enfermos Vizcaínos de Artritis Reumatoide.

Publicación subvencionada por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco.
Para contactar con cualquiera de estas Asociaciones ponte en contacto con tu coordinadora provincial.

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
ENPLEGUKO ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES

ÍNDICE

General

Reunión de Elkartean con el Lehendakari y varios Consejeros/as 4
Reuniones de Elkartean con Departamentos del G.V. 4
Reunión de Elkartean con grupos parlamentarios 6
Propuesta del G.V. para la reforma de la RGI 6
Posicionamiento de Elkartean para la jubilación anticipada 8
Aprobación de una proposición no de ley 9

Araba

Transporte interurbano 10
Nuevos autobuses de Tuvisa 11
Curso práctico de empoderamiento 12
Asamblea General 12
Educación 13
Anillo verde accesible 13
Parques infantiles adaptados 13

Bizkaia

Defiende tus derechos 14
Estrategia 2020 de la organización 14
Plan de movilidad urbana sostenible 15
Participación en Bilbao aurrerago 15
Bilbao balioen hiria 15
Reunión con Ayuntamiento de Galdakao 16
Reunión con concejala de cultura y deporte 16
Reuniónes Juntas Generales 17
Actividades de sensibilización 17

Gipuzkoa

Jornada accesibilidad universal 18
Bolsas de trabajo Ayuntamiento Donostia 19
Estudio de políticas sociales 20
Vivienda pública y gran invalidez 20
Topo de Euskotren 21

REUNIÓN DE ELKARTEAN CON EL LEHENDAKARI Y VARIOS DE SUS CONSEJEROS/AS

El pasado 25 de abril, ELKARTEAN mantuvo un encuentro institucional con el Lehendakari, Don Íñigo Urkullu, con la participación de la Consejera de Educación, Doña Cristina Uriarte, la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Doña Beatriz Artolazábal y el Consejero de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda, Don Iñaki Arriola López.

Desde ELKARTEAN expresamos nuestro agradecimiento por esta reunión, que demuestra el interés del Gobierno Vasco por avanzar en mejores condiciones para la calidad de vida, la participación y la vida independiente de colectivo de personas con discapacidad física y/u orgánica de Euskadi.

En este encuentro tuvimos la ocasión de trasladar al Lehendakari y sus Consejeros/as las principales preocupaciones de ELKARTEAN en torno a estas materias:

- La apuesta e impulso por la **ACCESIBILIDAD UNIVERSAL** en Euskadi, considerando que este año se cumplen los 20 años desde la aprobación de la Ley 12/1997 de Promoción de la Accesibilidad.
- El compromiso por la **EDUCACIÓN INCLUSIVA,** tanto en la nueva Ley de Educación, como la efectiva aplicación de todas las medidas del marco normativo para asegurar esta inclusión del alumnado, cualquiera que sea la discapacidad y necesidades de apoyo que presenten.
- El compromiso de este Gobierno con la **INTEGRACIÓN LABORAL** de las personas con discapacidad en la modalidad de empleo ordinario, en desarrollo de lo previsto en la Estrategia Vasca de Empleo 2020, y la dignificación de sus condiciones laborales.
- La apuesta efectiva por la **VIDA INDEPENDIENTE**: mediante un despliegue del Sistema Vasco de Servicios Sociales, con una oferta de prestaciones y apoyos adecuados y suficientes para facilitarla.
- La efectiva participación del **TERCER SECTOR SOCIAL** en el diseño, ejecución, evaluación de las políticas e iniciativas, en desarrollo de la Ley del Tercer Sector Social de Euskadi.
- La garantía de todos los derechos de las **MUJERES CON DISCAPACIDAD**, contemplando la doble transversalidad (género y discapacidad) en todas las políticas e iniciativas.

Además de abrirse distintas vías de diálogo y trabajo con los respectivos Departamentos para profundizar en los distintos temas expuestos, en particular desde LEHENDAKARITZA se manifestó el interés de impulsar en Euskadi distintas iniciativas y actuaciones en el marco del 20 Aniversario de la aprobación de la Ley 12/1997 de Promoción de la Accesibilidad.

REUNIONES DE ELKARTEAN CON VARIOS DEPARTAMENTOS DEL GOBIERNO VASCO

ELKARTEAN ha mantenido en los meses de marzo y abril sendas reuniones con los siguientes Departamentos de Gobierno Vasco:

- El 13 de marzo nos reunimos con la Consejera de Empleo y Política Social, Doña Beatriz Artolazábal y con los respectivos responsables de las Viceconsejerías de Empleo y de Política Social, Marcos Muro y Lide Amilibia.
- El 3 de abril nos reunimos con la Consejera de Trabajo y Justicia, Doña María Jesús Carmen San José.

En cada una de estas reuniones tuvimos la oportunidad de trasladar a ambos Departamentos las principales preocupaciones de nuestro colectivo, en asuntos de sus respectivas competencias.

En concreto, con el **Departamento de Empleo y Política Social** hablamos de las siguientes cuestiones:

- La necesidad de que se produzca en Euskadi un firme compromiso del Gobierno Vasco con la integración laboral de las personas con discapacidad en la modalidad de empleo ordinario y la dignificación de sus condiciones laborales. En efecto trasladamos nuestra expectativa por que en esta Legislatura se produzcan avances alineados con el Art. 27 de la Convención de las Naciones Unidas garantizando el derecho de las personas con discapacidad a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente elegido o aceptado en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles, así como en desarrollo de la Estrategia Vasca de Empleo 2020 recoge entre sus Directrices (Eje D.3): "Mejorar la tasa de actividad y el acceso al empleo ordinario de las personas con discapacidad".
- La apuesta efectiva por la Vida Independiente en el despliegue del Sistema Vasco de Servicios Sociales. En concreto, les presentamos la propuesta de ELKARTEAN para incorporar en la Cartera de Prestaciones y Servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales, la Prestación económica para la promoción del Proyecto de Vida Independiente.
- La necesidad de impulsar la elaboración y aprobación del Decreto de centros residenciales para las personas con discapacidad, con la participación de las entidades sociales de la discapacidad. Y ello con un enfoque alineado con desarrollo de itinerarios hacia la vida independiente. En efecto, se trata de una prestación necesaria para las personas con discapacidad física y/u orgánica que requieren o pueden requerir disponer, en algún momento de su vida, de una oferta amplia y diversa en este ámbito de apoyo residencial. Por ello resulta esencial regular las condiciones técnicas, funcionales y materiales de esta prestación de la Cartera (tal y como se prevé, de hecho, en el Plan Estratégico del SVSS), contando así con un marco normativo preciso que garantice la seguridad jurídica y adecuadas condiciones de calidad.
- El adecuado diseño y desarrollo de la reforma de la RGI desde parámetros de justicia social y no estigmatización y la adecuación a las necesidades del colectivo de personas con discapacidad que requieren acceder a esta prestación.

En particular, el nuevo marco normativo no debería comportar retrocesos con respecto a los actuales derechos de los pensionistas. Asimismo se han de garantizar los derechos de las personas beneficiarias mediante algún tipo de pensión o prestación familiar por hijo a cargo.

Con el **Departamento de Trabajo**, además de aportar nuestra visión y posicionamiento por la integración laboral de las personas con discapacidad en la modalidad de empleo ordinario, tuvimos ocasión de contrastar las siguientes cuestiones:

- El posicionamiento de ELKARTEAN en defensa de la integración laboral de las personas con discapacidad en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles, rechazando fórmulas de empleo que generen espacios de segregación y exclusión. La verdadera normalización e inclusión de la diversidad pasa por tener equipos de personas distintas y diversas (con o sin discapacidad). Esto además aporta un importante valor a su empresa y una alta contribución a la visibilización de nuestro colectivo desde una realidad normalizada. Asimismo planteamos la necesidad de desplegar un efectivo compromiso por "Mejorar la tasa de actividad y el acceso al empleo ordinario de las personas con discapacidad", de acuerdo con la Estrategia Vasca de Empleo 2020.
- Las actuaciones necesarias para garantizar los derechos y condiciones laborales de las personas con discapacidad en todos los centros de trabajo, y en todos los aspectos sobre condiciones de trabajo y relaciones laborales: condiciones salariales, adaptación de los puestos de trabajo, trabajadoras con discapacidad, promoción en el empleo, etc.
- Dotar de los medios personales y materiales necesarios a la Fiscalía de la Comunidad Autónoma del País Vasco para garantizar la defensa de los derechos de las personas con discapacidad.
- La necesidad de incorporar en todos los estudios y estadísticas desarrollados por este Departamento la variable transversal de la discapacidad.

REUNIÓN DE ELKARTEAN CON LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS Y CON LA PRESIDENTA DEL PARLAMENTO VASCO

En el primer semestre del año, ELKARTEAN ha mantenido reuniones con todos los Grupos Parlamentarios, así como con Dña. Bakartxo Tejeria Otermin, Presidenta del Parlamento Vasco.

En estos encuentros, les hemos trasladado las cuestiones que más nos preocupan, así como nuestro posicionamiento y principales propuestas. Todo ello, desde nuestro interés y disposición constructivos y abiertos, con el fin de contribuir a desarrollar mejores políticas para la igualdad de oportunidades, participación, inclusión y vida independiente de nuestro colectivo. En particular, en estos ámbitos esenciales para nuestro colectivo:

- El compromiso por la accesibilidad universal y el diseño para todas las personas en todos los ámbitos.
- La integración laboral de las personas con discapacidad en la modalidad de empleo ordinario.
- La educación inclusiva.
- El Sistema de servicios Sociales orientado a la vida independiente y participación en la

comunidad, sin diferencias con respecto a la población general.

- El Sistema de Salud accesible, con prestaciones garantizadas adecuadas y suficientes.
- La efectiva participación del Tercer Sector Social en Euskadi.
- El acceso al derecho a la Vivienda digna, adecuada y accesible.
- El acceso a las prestaciones para la inclusión social.
- La garantía de todos los derechos de las mujeres con discapacidad, contemplando la doble transversalidad (género y discapacidad) en todas las políticas e iniciativas.

SE HA PRESENTADO LA PROPUESTA DE GOBIERNO VASCO PARA LA REFORMA DE LA RGI

Gobierno Vasco ha presentado en este mes de junio el documento de Bases para abordar la reforma de la RGI, activando con ello el proceso para la reforma del marco normativo.

ELKARTEAN remitió en el mes de abril sus propuestas y planteamientos para el abordaje de esta reforma y seguirá participando activamente en este proceso planteando sus aportaciones. En concreto, ELKARTEAN viene reivindicando un adecuado diseño y desarrollo de la reforma de la RGI desde parámetros de justicia social y no estigmatización y la adecuación a las necesidades del colectivo de personas con discapacidad que requieren acceder a esta prestación.

En efecto, consideramos necesario poner en valor la aportación de la RGI en la lucha contra la desigualdad, dado que contribuye a reducir la pobreza y, por tanto, previene la exclusión y funciona como un “trampolín” hacia la inclusión en ciertos casos y como red de seguridad en otros.

En particular en ELKARTEAN nos preocupa que el nuevo marco normativo comporte retrocesos con respecto a los actuales derechos de las personas beneficiarias de algún tipo de pensión, así como la necesidad de garantizar el acceso a la Renta de Garantía de Ingresos de las personas perceptoras de la prestación por hijo a cargo. Destacamos a continuación las principales líneas de nuestro posicionamiento:

- Garantizar para todas las personas que requieren la RGI, al menos, alcancen el 100% del Salario Mínimo Interprofesional, de forma que esta prestación contribuya a que superen el umbral de la pobreza.
- Mantener el SMI como índice de actualización, estableciendo asimismo mecanismos para que no se pueda eludir este índice vía ley de presupuestos, dado que ello genera una gran inseguridad jurídica y social.
- Debe garantizarse en todo caso el carácter público de todas las fases del procedimiento de acceso, información, valoración, orientación, resolución y justificación de la RGI.
- Establecer por ley algún mecanismo de devolución de importes indebidos que cause el menor perjuicio posible a los beneficiarios, cuando son imputables a la gestión de Lanbide y no al propio beneficiario.
- Que la existencia de un crédito para adquirir una vivienda no sea impedimento para el acceso a la RGI, dado que es una causa más de empobrecimiento y/o exclusión cuando se une a otras circunstancias (desempleo, etc.).
- Que el hecho de disponer de un patrimonio de escaso valor o un inmueble no accesible, no

impida un cómputo del patrimonio que impida el acceso a la RGI.

- Asegurar la compatibilidad del complemento de la RGI y la prestación por hijo a cargo, reconociendo dicho complemento tanto a los titulares como a los beneficiarios de la prestación por hijo a cargo (es decir, que tanto si se es titular como si se es beneficiario de la prestación, se tenga derecho al complemento de RGI).
- Asegurar la compatibilidad de la RGI con el hecho de ser persona usuaria de un servicio residencial ligado a un proceso de inserción social y/o laboral y vida independiente.
- Considerar medidas de acción positiva en atención a las mayores dificultades de las personas con discapacidad para su acceso e integración laboral en el mercado ordinario de empleo.
- Incrementar la cuantía del complemento de vivienda y de la propia Renta de Garantía de Ingresos en atención a los sobrecostes a los que, por motivo de su discapacidad, se enfrentan las personas con discapacidad.
- Incluir entre las circunstancias excepcionales en relación con el caso de disponer de ingresos de trabajo y no disfrutar de una reducción de jornada o situación análoga, los casos de excedencia o reducción de jornada laboral para atender al cuidado de un familiar en situación de dependencia.
- Vincular la prestación al diseño y aplicación efectiva de Planes de Inclusión, garantizando la participación de la persona en el procedimiento y una mejor coordinación con los servicios sociales de base para asegurar una planificación y dinamización de los distintos recursos y apoyos para la persona en un itinerario de progreso de autonomía y vida independiente (no sólo en el empleo, sino en todos los ámbitos de su vida).
- Excluir del cómputo de la cuantía de la RGI el patrimonio protegido.

ELKARTEAN continuará trabajando a lo largo del proceso de revisión de la Ley para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, defendiendo los derechos y promoviendo las condiciones necesarias para garantizar la calidad de vida y la inclusión social de las personas con discapacidad física.

ELKARTEAN TRASLADA AL PARLAMENTO Y AL SENADO SU POSICIONAMIENTO PARA LA REFORMA DE LA JUBILACIÓN ANTICIPADA

ELKARTEAN hizo llegar en el mes de enero al Parlamento y Senado su posicionamiento y propuestas sobre la modificación del Real Decreto 1851/2009 por el que se desarrolla el Art. 161 bis de la Ley General de la Seguridad Social en cuanto a la anticipación de la jubilación de los trabajadores con discapacidad en grado igual o superior al 45%.

En particular, planteamos una serie de propuestas en este marco normativo para conseguir:

1. Que no se deje fuera de esta posibilidad de jubilación anticipada a muchas personas con discapacidad cuya discapacidad no está enumerada de forma literal en el actual marco normativo.
2. Que no se deje fuera a personas con discapacidad que no hayan mantenido un grado de discapacidad igual o superior al 45% durante todo el periodo mínimo de cotización.
3. Que se elimine la exigencia de haber trabajado un tiempo no inferior al período mínimo de cotización de 15 años. Muchas personas con discapacidad acceden de manera tardía y en condiciones de contratación precaria (contratos temporales) al mercado laboral.

4. Que se prevean medidas para asegurar una pensión en cuantía adecuada y suficiente a las personas con discapacidad que accedan a la jubilación anticipada. Hay que tener en cuenta que muchas personas con discapacidad trabajan en modalidades de empleo protegido con salarios y cotización muy insuficiente. También en algunos casos en condiciones precarias en empleo ordinario. Esto unido a que suele ser un colectivo que no cubre el periodo mínimo de cotización y el sobrecoste de la discapacidad, conlleva el acceso a pensiones muy reducidas e insuficientes para que puedan desarrollar una vida digna.

EL PARLAMENTO VASCO APRUEBA UNA PROPOSICIÓN NO DE LEY (PNL) RELATIVA A LA CUOTA DE RESERVA EN FAVOR DE LOS TRABAJADORES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL, RECOGIENDO APORTACIONES DE ELKARTEAN

En el mes de marzo el Parlamento Vasco aprobó una PROPOSICIÓN NO DE LEY (PNL) RELATIVA A LA CUOTA DE RESERVA EN FAVOR DE LOS TRABAJADORES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL presentada a la MESA DEL PARLAMENTO VASCO por el Grupo Parlamentario ELKARREKIN PODEMOS, y considerando las ENMIENDAS DE TOTALIDAD sobre esta PNL presentadas, respectivamente, por los Grupos EA-PNV y ES-SV, y por EH-BILDU. Desde ELKARTEAN aportamos asimismo a los distintos Grupos Parlamentarios nuestro posicionamiento y propuestas al respecto, habiéndose acogido gran parte de nuestras aportaciones en su contenido finalmente aprobado.

Entre otras, se incorporan las siguientes cuestiones:

- Se recoge la necesidad de asegurar el derecho de las personas con discapacidad a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente elegido o aceptado en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles, de acuerdo con lo previsto en el Art. 27 de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y, en particular, al cumplimiento de la cuota de reserva prevista en el marco legal vigente.
- Se recoge la necesidad de realizar una reflexión y reordenación profunda sobre el empleo de estas personas y sobre las medidas a adoptar en el futuro para mejorar, tanto la empleabilidad de este colectivo como el fomento de su contratación en las modalidades de empleo ordinario, autoempleo y empleo público.
- Se prevé la necesidad de poner en marcha mecanismos para el seguimiento y la evaluación del grado de cumplimiento del objetivo del acceso gradual de trabajadores y trabajadoras al empleo ordinario, así como medidas efectivas para avanzar en la integración laboral de las personas con discapacidad en esta modalidad de empleo, como mercado y entorno laboral abierto, inclusivo y accesible.
- Se prevé el refuerzo de las inspecciones sobre el cumplimiento de la normativa actual: tanto en el cumplimiento de la cuota de reserva como en la acreditación y justificación periódica, en su caso, de las excepciones a su aplicación mediante medidas alternativas.
- Se prevé que sea imprescindible acreditar el cumplimiento de la cuota de reserva para acceder a contratos públicos, subvenciones o beneficios fiscales.

TRANSPORTE INTERURBANO: LÍNEA MADRID-IRÚN

eginaren eginez ha denunciado ante el Ministerio de Fomento del Gobierno de España y los órganos de defensa de los/as consumidores/as la discriminación ilegal que sufren las personas usuarias con movilidad reducida en la prestación del servicio de transporte interurbano por Carretera (trayecto Madrid-Irún), servicio que presta el Grupo ALSA a través de la empresa del grupo Nex Continental Holdings, ya que se incumplen las condiciones legales vigentes para garantizar la accesibilidad y seguridad de las usuarias y usuarios con movilidad reducida (condiciones de accesibilidad y seguridad que están en vigor y deberían estar incorporadas obligatoriamente a la prestación del servicio).

La Asociación denuncia, entre otras cuestiones, **que la concesión administrativa –por la que la compañía del Grupo ALSA realiza el trayecto Irún-Madrid– se encuentra caducada desde el año 2015**, y que resulta contrario a derecho que el Ministerio de Fomento “prorrogue tácitamente” la referida concesión, teniendo obligación de licitar una nueva concesión en la que necesariamente todo el material móvil adscrito a ella deberá ser accesible en cumplimiento de la normativa vigente. La cuestión no carece de relevancia, ya que aproximadamente la mitad del material móvil adscrito a la concesión caducada no cumple la normativa técnica de accesibilidad, por lo que con su inactividad el Ministerio de Fomento está permitiendo a la empresa del Grupo ALSA seguir prestando un servicio inaccesible (en contra de la normativa actualmente vigente) y de forma indefinida, lo que resulta discriminatorio e ilegal.

La Asociación denuncia, a su vez que, en contra de lo expresamente establecido en la normativa técnica en vigor, **la mayoría de los vehículos nuevos que se han incorporado en los últimos años a la citada línea de transporte no cumplen las condiciones mínimas de accesibilidad,** establecidas para garantizar el transporte –en igualdad de condiciones de comodidad y seguridad– a aquellos viajeros y viajeras que precisan acceder al vehículo y viajar en su silla de ruedas propia. La consecuencia de todo ello es que, p.ej., mientras en el trayecto Vitoria-Madrid o Madrid-Vitoria se ofertan con carácter general entre diez y doce servicios diarios, únicamente entre dos y cuatro de dichos servicios se prestan con coches accesibles para personas con movilidad reducida, lo que resulta claramente discriminatorio y contrario a la normativa técnica vigente.

Por último, la Asociación denuncia el incumplimiento de la normativa en materia de precios. En concreto, la normativa establece que, en el supuesto de que un modo de transporte sólo cuente con plazas de ocupación preferente por personas con discapacidad en clases superiores, **los viajeros o viajeras con discapacidad tendrán derecho a utilizarlas abonando** solamente **el precio del billete de clase inferior** (turista, etc.). Sin embargo, existe constancia reiterada de que, pese a que de los pocos servicios en coche accesible para usuarios/as en sillas de ruedas que presta al día (entre 2 y 4) todos menos uno lo son en autobús de clase superior o premium, la compañía del grupo ALSA está cobrando al viajero y a la viajera con movilidad reducida la tarifa más cara, en lugar de cobrarse, tal y como exige la normativa, la tarifa de clase más económica. Ello resulta discriminatorio y contrario a derecho.

eginaren eginez **seguirá con sus campañas de concienciación y denuncia** hasta lograr la **real equiparación de derechos, deberes y oportunidades** de las mujeres y hombres en situación de discapacidad, y si es necesario **continuará acudiendo a los tribunales para exigir el respeto a la normativa que trata de garantizar la plena inclusión del colectivo.**

NUEVOS AUTOBUSES DE TUVISA

EL 22 de mayo *eginaren eginez* asistió a un acto privado de presentación de los nuevos autobuses de TUVISA en compañía de otros dos colectivos más y de representantes de la corporación y de TUVISA.

Pudimos conocer las características de los 10 nuevos autobuses, todos articulados, con capacidad para 128 personas, en color verde y blanco, que se presentan como más ecológicos, sostenibles y accesibles, y que cubrirán las líneas 2, 4 y 6.

Se ha consensuado con los colectivos de baja visión la información que va en el exterior sobre la línea de la que se trata, con un tipo de letra y característica cromática que permite ser leída a pesar de la intensidad de la luz.

Para acceder al autobús, en la parte central hay dos rampas, una automática y otra manual.

Ya en el interior, tras acceder por la parte delantera, se ha colocado un elemento azul cerca de la persona conductora que es preciso pulsar para recibir la información por voz, y hay una pantalla informativa en la parte delantera.

Una vez dentro del autobús por la rampa, más cercanas a la parte destinada a la persona conductora, a la izquierda, hay dos plazas reservadas para personas en silla de ruedas o para niños/as en silla y a la derecha una más. Es preciso colocarse en el sentido inverso a la marcha. Hay barras en torno al lugar de ubicación de las sillas. A pesar de la existencia de las mismas, es preciso ir atado/a. Constan también de máquina validadora y pulsador de llamada.

Hay 4 asientos con reborde azul, reservados a personas de movilidad reducida que no utilizan silla, en la parte izquierda, 2 a favor de la marcha y otras 2 en dirección inversa a la marcha.

Y 2 asientos más anchos con reborde verde, reservados a personas que precisan mayor amplitud, en la parte derecha, en dirección inversa a la marcha.

Los asientos no reservados presentan un escalón de gran altura para su acceso.

Desde la Asociación se considera que las plazas reservadas para personas con movilidad reducida que no utilizan silla son pocas, al tratarse de un colectivo que utiliza con frecuencia este tipo de transporte y que, por sus dificultades para poder realizar el trayecto de pie, deben permanecer sentadas para garantizar su seguridad. Además, ven imposible la utilización del resto de asientos debido al gran escalón que hay que salvar para acceder a ellos. Se plantea la necesidad de que, en próximas compras de autobuses urbanos, éstos dispongan de un número mayor de plazas PMR.

También hay dificultades para abrochar el cinturón de seguridad, está demasiado atrás.

Al tener que ir en el sentido contrario a la marcha, no es posible leer la información de la pantalla. La Asociación ha solicitado la colocación de otra, en el sentido contrario al de las 2 ya colocadas y, más o menos en la mitad del autobús, para que las personas que viajan en silla de ruedas puedan tener la información del trayecto.

En cuanto a la altura de la máquina validadora para posibilitar su utilización por todo tipo de personas (ej. con distrofia) la Asociación ha sugerido a TUVISA la posibilidad de bajarla.

CURSO PRÁCTICO EN EMPODERAMIENTO

eginaren eginez ha organizado un curso práctico en empoderamiento dirigido a mujeres que ha sido dinamizado por Isabel Jiménez, formadora del Área de Igualdad de la Confederación Española de Persona con Discapacidad COCEMFE.

A través de dos grupos, de mañana y de tarde, se han realizado sendas sesiones los días 29 y 30 de mayo, pudiendo abordar los siguientes contenidos:

- analizar a través de actividades dinámicas los estereotipos y roles creados en torno a la mujer con discapacidad
- analizar de forma individual y en grupo nuestra identidad individual y social
- dotar de herramientas para hacer una lectura positiva de nuestra propia vida
- facilitar la autoobservación y reflexión en torno a ritos, hábitos y costumbres relacionados con nuestro bienestar personal
- analizar estrategias de afrontamiento positivas para nuestra vida diaria

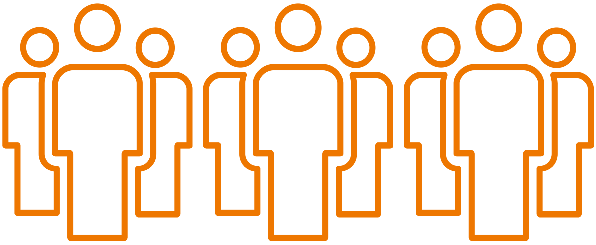
Las salas *Taller II y III* del Centro Cívico SALBURUA sirvieron como marco para el encuentro de estos grupos de mujeres, que reunieron en total a 22 mujeres, posibilitando compartir vivencias y avanzar en el proceso de empoderamiento de mujeres con discapacidad.

ASAMBLEA GENERAL

La sala de exposiciones del Centro Cívico EL PILAR acogió el 5 de junio la Asamblea General de socios y socias de la Asociación de Personas con Discapacidad Física de Álava, eginaren eginez. Tras la lectura del Acta de la Asamblea anterior se presentó la Memoria de Actividades del 2016 y el Resultado de Cuentas 2016 para su aprobación por la Asamblea, como entidad declarada de Utilidad Pública. Seguidamente se dio paso al Proyecto de Actividad 2017 y se presentó el presupuesto y las diferentes iniciativas de la Asociación para la equiparación de oportunidades de las personas con discapacidad centradas en Vida Independiente, Accesibilidad, Empleo, Mujer, Educación, infancia y juventud, Proactivación Social, Aportaciones Solidarias, Herriz Herri, Contactos con el colectivo, y los servicios de Trabajo Social y Asesoría Jurídica. También se procedió a la renovación de cargos eligiéndose nueva Presidencia, Tesorería y dos Vocalías. A todas ellas, a las nuevas personas nombradas, les deseamos lo mejor en el cargo y a todas las personas asistentes a la Asamblea de 2017 nuestro sincero agradecimiento por sustentar y apoyar la lucha por la equiparación de oportunidades de las personas con diversidad funcional en esta provincia.

NUEVA JUNTA DIRECTIVA:

PRESIDENCIA	Karmele Antxustegi Urkiaga
VICEPRESIDENCIA	Francisco Javier Ruiz Lete
SECRETARÍA	Blanca Esther Pinedo Gallego
TESORERÍA	Kontxi Franco Ruiz
VOCALÍA	Helena Espizua Martínez
VOCALÍA	Iñaki Feal Iturralde
VOCALÍA	Soraya Pontejo Navarro
VOCALÍA	Igor Navarro Brea



EDUCACIÓN

eginaren eginez se ha reunido con la Delegada de Educación, Blanca Guerrero, y con la Técnico de Innovación Educativa, Oro Sáez, para analizar la situación del alumnado con diversidad funcional en los centros educativos de la provincia. Hemos puesto encima de la mesa las situaciones de discriminación que se dan con algunas actitudes, entre el alumnado de Secundaria principalmente, fruto de la falta de concienciación y de sensibilización.

Asimismo, hemos reivindicado la necesidad de apoyos a través de recursos técnicos y humanos en todo el proceso de escolarización, obligatoria, formación profesional y universidad, con las adaptaciones precisas. Y contar también con todos los apoyos necesarios para el comedor, el patio, las excursiones, las extraescolares que organiza el centro, etc. Contando con un transporte escolar accesible, no específico, por la importancia que tiene compartir la vida escolar con el resto.

El derecho a la educación inclusiva es un derecho fundamental y es un compromiso de toda la sociedad, que ha de garantizarse en centros ordinarios. Desde el Gobierno se deben promover las oportunas coordinaciones entre Departamentos para asumir las distintas competencias y garantizar por ejemplo los apoyos sanitarios, de enfermería, en los casos que se requiera.

eginaren eginez, a través de Elkartean, va a solicitar tomar parte del Consejo Escolar de Euskadi y en la elaboración de la nueva Ley de Inclusión de Educación.

ANILLO VERDE ACCESIBLE

La Asociación se ha reunido con los técnicos del CEA (Centro de Estudios Ambientales) para materializar el proyecto de Anillo Verde Accesible, que por votación ciudadana en la primera edición del programa "Mejorando Vitoria-Gasteiz Hobetuz" ha sido viable, colocando bancos en distintos puntos del anillo verde y adquiriendo unas Scooters que se alquilarán en Ataria.

PARQUES INFANTILES ADAPTADOS

El otro proyecto de la Asociación que ha visto la luz en el marco de "Mejorando Vitoria-Gasteiz Hobetuz" ha sido el de los parques infantiles adaptados, que va a suponer la renovación de columpios para que en todos los parques infantiles haya juegos adaptados. En este caso nos hemos reunido con técnicos de Espacio Público y hemos propuesto que para empezar, ya que se tiene que priorizar, se tengan en cuenta aquellos parques infantiles próximos a centros educativos donde hay alumnado con diversidad funcional escolarizado y también que se tenga en cuenta que los columpios tienen que tener elementos que fomenten las capacidades y estimulen a los/as niños/as, es decir, que la adaptación no tiene que ser solo poner una rampa y poder entrar, sino que se el columpio cuente también con elementos de capacidad inclusiva a través del **estímulo.**

DEFIENDE TUS DERECHOS. ENVÍANOS TU DENUNCIA

Si han vulnerado tus derechos o los de otras personas, puedes enviarnos tu queja o denuncia para que intervengamos desde FEKOOR ante la institución o entidad competente.

Puedes denunciar o hacernos llegar tu queja o reclamación y defender tus derechos respecto a todas aquellas situaciones en que éstos se vean vulnerados por ser una persona con discapacidad, enviándolo a fekoor@fekoor.com, o a través de nuestra web **www.fekoor.com**

De este modo nos pondremos en contacto contigo para asesorarte respecto a las acciones legales que se puedan emprender según cada caso.

Así puedes convertirte en agente activo del cambio social necesario para que las mujeres y hombres con discapacidad podamos participar en todos los ámbitos de la sociedad con los mismos derechos y en igualdad de oportunidades.

Más información: **94 405 36 66**

FEKOOR APRUEBA LA ESTRATEGIA 2020 DE LA ORGANIZACIÓN

La Junta Directiva de FEKOOR ha aprobado el nuevo Plan Estratégico de la entidad para el periodo 2017-2020.

La estrategia FEKOOR 2020 cuenta con cuatro líneas prioritarias de acción y doce objetivos estratégicos.

La línea relativa al **EMPODERAMIENTO**, tiene como objetivo apoyar en el empoderamiento de las personas con discapacidad, para que puedan escoger, reivindicar y realizar su proyecto de vida independiente.

La línea de trabajo en el **ENTORNO**, está orientada a la transformación social y a impulsar un alto nivel de activismo ciudadano así como un pleno compromiso institucional por la accesibilidad, la movilidad universal, la igualdad y la vida independiente.

La tercera línea de trabajo se focaliza en los **SERVICIOS Y APOYOS** con el fin de reivindicar una completa cartera de servicios, prestaciones y productos de apoyo tecnológico para la vida independiente, a la vez que se pretende alcanzar mejoras en los sistemas de salud, educación, empleo, vivienda y servicios sociales.

La cuarta y última línea **ORGANIZACIÓN Y REDES DE COOPERACIÓN** busca potenciar el desarrollo organizativo de FEKOOR y de sus redes de cooperación para ser más eficaces en el impulso del Modelo de Vida Independiente.

Un reto organizativo que afrontamos con la ilusión y la convicción de estar trabajando por una sociedad inclusiva en la que todas las personas, sin exclusiones ni discriminaciones de ningún tipo, podamos vivir vidas libres y plenas.

El documento que se presenta además en Lectura Fácil, está a disposición de todas las personas que lo quieran consultar en nuestra web:

www.fekoor.com

PLAN DE MOVILIDAD URBANA SOSTENIBLE DE BILBAO

FEKOOR está participando en el proceso de debate del Plan de Movilidad Urbana Sostenible de Bilbao (PMUS), puesto en marcha por el Ayuntamiento de Bilbao.

Se trata de un plan que marcará el rumbo y coordinará las actuaciones en materia de movilidad sostenible de la Villa para el horizonte 2016-2030.

Hemos puesto sobre la mesa en este foro, la necesidad de trabajar por una ciudad inclusiva para todas las personas sin excepción, en la que podamos compartir los mismos espacios y desarrollar nuestros proyectos de vida, libremente elegidos.

FEKOOR PARTICIPA EN LAS SESIONES DE DEBATE DEL PLAN GENERAL DE ORDENACIÓN URBANA DE BILBAO, BILBAO AURRERAGO!

La Comisión de Accesibilidad de FEKOOR participa en las sesiones de trabajo del Avance del Plan General de Ordenación Urbana de Bilbao.

El avance del Plan contempla los principales proyectos de transformación en Bilbao para los próximos 20 años.

En las sesiones de contraste, hemos mostrado nuestra decepción porque el Avance del Plan no incluya un apartado específico de atención a la ciudadanía con discapacidad o Movilidad Reducida, y hemos defendido la transversalidad de la accesibilidad universal y el diseño para todas las personas en todas las actuaciones que se prevean en su planificación y despliegue.

BILBAO BALIOEN HIRIA

Bilbao, Balioen Hiria, se trata de un proyecto municipal que busca generar un espacio de reflexión y colaboración entre instituciones, entidades sociales, empresas, medios de comunicación, centros educativos y ciudadanía para el fomento de un marco de valores compartidos en la ciudad de Bilbao.

El proyecto pretende desarrollar un mínimo común denominador de valores compartidos en Bilbao, que se reflejará en una Carta de Valores, y una agenda de trabajo para su garantía y fomento mediante en un Plan Integral de Desarrollo de Valores.

La carta de valores se ha recogido en un documento de trabajo denominado “Vademecum de Valores”, que incluye entre otros, el respeto a los derechos humanos, la participación, la solidaridad, la igualdad entre mujeres y hombres, la justicia social y la diversidad.

En las reuniones a las que hemos asistido hemos propuesto incluir valores como la Igualdad de Oportunidades o el Derecho a vivir de una manera independiente y a desarrollar un proyecto de vida libremente elegido.

REUNIÓN CON EL AYUNTAMIENTO DE GALDAKAO PARA MEJORAR LAS PLAZAS RESERVADAS PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA

Hemos mantenido reuniones con el Ayuntamiento de Galdakao, para colaborar en la mejora de las plazas de aparcamiento reservadas para personas con movilidad reducida. Hemos realizado un informe que refleja la situación actual de las plazas, proponiendo acciones de mejora, que se han trasladado al equipo municipal.

El Ayuntamiento, por su parte, se ha comprometido a aumentar el número actual de plazas reservadas, y a ubicar más plazas cerca de los servicios públicos básicos y los recursos dirigidos a la ciudadanía. Una buena práctica para seguir avanzando en la mejora del entorno y la inclusión.

REUNIÓN CON CONCEJALA DE CULTURA Y DEPORTE DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO

Representantes de FEKOOR han mantenido un encuentro con la Concejala Delegada del Área de Juventud y Deporte del Ayuntamiento de Bilbao, Ohiane Agirregoitia, para denunciar la falta de accesibilidad de algunas de las infraestructuras deportivas del municipio. Concretamente, se puso encima de la mesa la inaccesibilidad de los pantalanes en la Ría de Bilbao, cuestión que hace que personas con movilidad reducida no puedan disfrutar del ejercicio de deportes náuticos así como de las actividades de ocio y corte turístico que se realizan en la misma. La falta de material adaptado en las diferentes actividades que se desarrollan en la ría, dificulta el disfrute de las mismas por lo que demandamos, dotar de los medios que faciliten poder participar en igualdad de oportunidades.

Además nos pusimos a su disposición para apoyar en las fases de diseño y ejecución, del nuevo Polideportivo de San Mames así como la puesta en marcha de medidas que garanticen la plena accesibilidad en el resto de polideportivos donde hemos detectado carencias significativas.

REUNIONES JUNTAS GENERALES

FEKOOR ha mantenido contactos con diferentes Grupos de Juntas Generales de Bizkaia con el fin de abordar la situación de nuestro colectivo. En dichas reuniones, se hizo entrega del Documento ***"Prioridades de FEKOOR en las políticas que se lleven a cabo para defender los derechos de las personas con discapacidad física y/u orgánica en Bizkaia, su participación en la comunidad y vida independiente"*** y concretamente se abordaron varios temas de bastante calado en la actualidad, como son la ampliación de la gratuidad del billete en el transporte público de Bizkaia a todas las personas que acompañan a una persona que tiene reconocida su situación de movilidad reducida así como la aplicación de tarifas reducidas, incluyendo en las mismas a personas afectadas por una discapacidad física superior al 33% y que a su vez reúnen los requisitos de personas con dificultad para el uso de los transportes colectivos.

Por otra parte, se abordó la necesidad de la emisión por parte del Centro Base de Valoración y Orientación de la Diputación Foral de Bizkaia de un documento que reconozca la consideración de persona con discapacidad, a todas aquellas que tienen reconocida una incapacidad laboral y valorada la discapacidad con un porcentaje inferior al 33%, a efecto de beneficiarse de todas las ayudas y recursos de los que pudiera corresponderles.

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACION

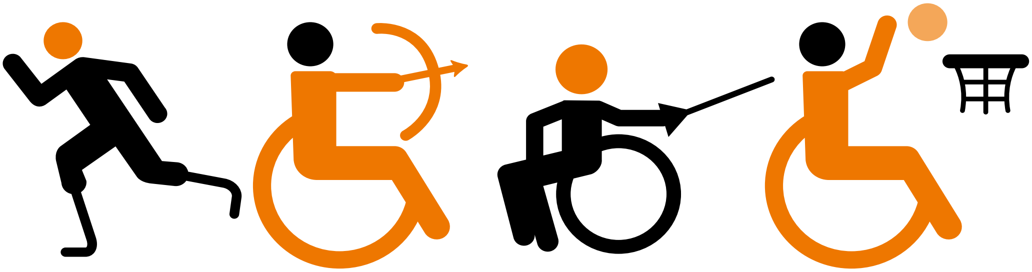
Te invitamos a participar a las próximas actividades de sensibilización que estamos organizando:

Uretara
Deporte inclusivo en la ría de Bilbao
1 de Julio

FEKOOR, en colaboración con la Federación de Deporte Adaptado de Bizkaia, organizará "URETARA 2017 ", el próximo 1 de julio, una fiesta inclusiva en la Ría de Bilbao con piraguas, traineras y paddle surf.

Fiesta asociativa de FEKOOR
24 de septiembre

El próximo 24 de septiembre tendrá lugar la III Fiesta Asociativa de Bilbao, en el Paseo del Arenal, para compartir con toda la sociedad el trabajo de las 20 asociaciones que integramos la Federación.
Personas asociadas, voluntariado, y profesionales, tendremos un espacio para dar a conocer a la sociedad el trabajo asociativo de FEKOOR, y seguir avanzando en la inclusión y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica. La fiesta contará con un espacio informativo, talleres infantiles, animación musical, txosna…



JORNADA ELKARTUZ. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL. UN RECORRIDO HACIA LA IGUALDAD

El pasado 20 de junio se celebró la segunda edición de la Jornada Elkartuz organizada por **elkartu**, y que tuvo por objeto abordar los 20 años de vigencia de la Ley 20/1997 para la Promoción de la Accesibilidad bajo el título “Accesibilidad Universal. Un recorrido hacia la igualdad”.

El acto, que tuvo lugar en el Edificio Tabakalera de Donostia, contó con una asistencia numerosa y diversa, acudiendo tanto personas con discapacidad, como representantes políticos e institucionales, entidades del Tercer Sector Social, profesionales de diferentes ámbitos, etc.

La intervención inicial corrió a cargo de **elkartu**, que a través de la ponencia denominada “Un recorrido de transformación social a través de la accesibilidad universal”, hizo un recordatorio del proceso reivindicativo que desde el movimiento asociativo se desarrolló para alcanzar el compromiso institucional en favor de la aprobación de la Ley para la Promoción de la Accesibilidad. Se hizo asimismo un repaso de las diferentes intervenciones que desde la Federación se han llevado a cabo en materia de accesibilidad a lo largo de los 20 años de vigencia de la Ley, contribuyendo así a la función transformadora en favor de una Gipuzkoa más accesible e inclusiva. Finalmente, elkartu compartió su valoración sobre el estado actual de las políticas en materia de accesibilidad universal, señalando los principales retos a abordar para dar un nuevo impulso a las iniciativas orientadas a garantizar espacios, bienes y servicios para todas las personas.

La segunda ponencia, a cargo de Consuelo del Moral Ávila, Profesora, Investigadora y Directora del Área de Accesibilidad Universal de la Universidad de Granada, abordó la vinculación existente entre la accesibilidad universal y los bienes patrimoniales, ámbitos que en ocasiones entran en conflicto pero que resulta imprescindible afrontar de la manera más adecuada para garantizar el derecho de todas las personas a disfrutar de los bienes que gozan de especial protección por su carácter cultural, histórico o artístico.

La Jornada concluyó con una mesa técnica de debate formada por Ruben Darío Urrestarazu (Consultor en materia de transporte y accesibilidad), Juan María Etxeberria (Arquitecto y Subdirector de Urbanismo en el Ayuntamiento de Donostia), Nestor Garay (Doctor en Informática y miembro del Laboratorio de interacción persona-computadora para necesidades especiales Egokituz, UPV/EHU) y Sagrario Iturrate (Letrada, Ex Asesora del Servicio de Asistencia Técnica en Accesibilidad del Gobierno Vasco). En la misma se analizaron los retos transversales para avanzar en la accesibilidad universal a través de la mirada de diferentes ámbitos de actuación (movilidad y transporte, urbanismo, tecnología, ordenamiento jurídico, etc.) que inciden decisivamente en las medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades de toda la ciudadanía.

En definitiva, la Jornada "Accesibilidad Universal. Un Recorrido hacia la Igualdad" se planteó como una acción del movimiento asociativo en favor de las personas con discapacidad orientada a promover un nuevo impulso de las políticas en materia de accesibilidad universal, y los retos y propuestas planteadas servirán para avanzar en la materialización del derecho de todas las personas a acceder y disfrutar de todos los espacios, bienes y servicios en condiciones de igualdad.

CRITERIOS PARA LA CONSTITUCIÓN Y GESTIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE DONOSTIA

El Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián ha aprobado los criterios para la constitución y gestión de bolsas de trabajo para la prestación de servicios de carácter temporal que sean necesarios. Tras el recurso de reposición interpuesto por **elkartu** frente al acuerdo de la Junta de Gobierno Local, se han incorporado medidas de acción positiva para promover el acceso de las personas con discapacidad al empleo público.

Así, respecto al nombramiento de personas con discapacidad, se determina que hasta que se alcance la cuota reservada por Ley a las Administraciones Públicas para la contratación de personas con discapacidad o la establecida en negociación si ésta fuera superior, en caso de que existan listas provenientes del turno restringido para personal con discapacidad, uno de cada tres contratos o nombramientos se efectuará a favor de este personal. Estas listas serán utilizadas con carácter complementario a las listas que corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación. Con el mismo límite, en caso de no existir listas provenientes del turno restringido para el personal con discapacidad, se procurará realizar igual número de contratos o nombramientos a favor de este personal que deberá tener reconocida la condición de tal, con discapacidad de grado igual o superior al 33% por el órgano competente de la Administración, y estar integrado en la lista que corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación establecido.

elkartu valora de manera muy positiva la disposición del Ayuntamiento de Donostia / San

Sebastián aceptando las alegaciones presentadas, hecho éste que contribuye a impulsar el cumplimiento de la obligación legal de la cuota de trabajadores con discapacidad en las Administraciones Públicas, y a garantizar el derecho al trabajo en un entorno laboral abierto, accesible e inclusivo en los términos establecidos en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

ELKARTU PRESENTA EL ESTUDIO EN EL CONGRESO ESTATAL DE POLÍTICAS SOCIALES Y EN LAS JUNTAS GENERALES DE GIPUZKOA

elkartu participó activamente en el VI Congreso de la Red Española de Políticas Sociales celebrado los días 16 y 17 de febrero de 2017 en Sevilla, presentando la Comunicación "Estudio-diagnóstico de situación y necesidades de las personas con discapacidad física de Gipuzkoa. Aplicación de herramientas de diagnóstico de exclusión social: datos y conclusiones para el diseño de políticas sociales en materia de discapacidad".

A través de la Comunicación se compartieron los datos, conclusiones y propuestas derivadas del proyecto de investigación que fue presentado públicamente en 2016, y que en el ámbito de la exclusión aplica el instrumento común de diagnóstico derivado de la Ley de Servicios Sociales del País Vasco, lo que ha permitido determinar objetivamente la situación de inclusión/exclusión de las personas con discapacidad física, así como sus factores determinantes.

Asimismo, **elkartu** compareció el 30 de enero ante la Comisión de Políticas Sociales de las

Juntas Generales de Gipuzkoa para presentar el "Estudio-diagnóstico de situación y necesidades de las personas con discapacidad física de Gipuzkoa". Tras la oportuna presentación de los datos fundamentales y propuestas de actuación correspondientes, la Federación respondió a las preguntas planteadas por los diferentes grupos políticos, abordando especialmente cuestiones como la necesidad de dar un nuevo impulso a las políticas de promoción de la accesibilidad universal, las medidas orientadas a garantizar el derecho de las personas con discapacidad a trabajar en un entorno laboral que sea abierto, accesible e inclusivo, o el reto de impulsar los recursos y prestaciones orientadas a la promoción del modelo de vida independiente.

MODIFICACIÓN DE CRITERIO EN MATERIA DE VIVIENDA PÚBLICA Y CÓMPUTO DEL COMPLEMENTO DE GRAN INVALIDEZ

Etxebide-Servicio Vasco de Vivienda ha modificado su criterio de computar el complemento específico de la pensión de gran invalidez a efectos de determinar el rendi-

miento de la unidad de convivencia. A partir de ahora, en los casos en los que se perciban ingresos por incapacidad permanente de gran invalidez, se computarán dos tercios del total de rentas o prestaciones recibidas por ese concepto, al considerar que el otro tercio va destinado al pago de la persona que asiste a la persona con invalidez.

Tras la queja recibida de una persona con discapacidad a la que se desestimó la solicitud para no computar este complemento para calcular la renta mensual de un alquiler social, la Federación dirigió a la Entidad Pública Empresarial de Vivienda-Donostiako Etxegintza y a Etxebide-Servicio Vasco de Vivienda un informe argumentando el carácter finalista de dicho complemento y solicitando que no se compute como rendimiento de la unidad de convivencia.

Este criterio hasta ahora vigente se derivaba del art. 21.2 b) del Decreto 39/2008, de 4 de marzo, sobre régimen jurídico de viviendas de protección pública y medidas financieras en materia de vivienda y suelo, que establece lo siguiente para el cómputo de ingresos: “en el supuesto de pensiones y de subsidios de desempleo así como dietas exceptuadas de gravamen, el 100% de los ingresos brutos acreditados por todos los conceptos”.

Sin embargo, **elkartu** defendió el carácter finalista del complemento específico de la pensión de gran invalidez y, en consecuencia, su no consideración a efectos de ingreso computable tal y como ocurre en otros ámbitos como el impuesto de la renta de las personas físicas, el sistema de promoción de la autonomía personal y atención a la dependencia o el sistema de garantía de ingresos.

elkartu valora de manera positiva el cambio de criterio adoptado por Etxegintza-Servicio Vasco de Vivienda dado que contribuye a hacer efectivo el derecho de las personas a acceder a una vivienda, y abre la puerta a que las personas con discapacidad titulares de un contrato de arrendamiento de vivienda pública que sean perceptoras de una pensión de gran invalidez u otra pensión o prestación semejante, puedan promover una revisión de su renta mensual.

MODIFICACIONES EN LAS UNIDADES DEL TOPO DE EUSKOTREN

Euskotren ha iniciado un proceso de modificación progresiva de las unidades del Topo con el objeto de mejorar sus condiciones de accesibilidad y facilitar así el acceso y utilización por las personas con movilidad reducida. Los cambios consisten fundamentalmente en la adecuación del acceso a uno de los vagones para situarlo a la misma altura y distancia del andén, evitando así la utilización de las rampas hasta ahora existentes salvo en algunas de las estaciones por haber cambio de altura entre el andén/vagón, así como un nuevo diseño del espacio reservado para personas con movilidad reducida.

Es importante recalcar que para acceder al tren o salir del mismo, o entrar del tren, una persona usuaria de silla de ruedas, se deberá poner aten-

ción a la luz que hay en cada una de las puertas, para saber así hacia dónde dirigirse. (la luz se encenderá en la puerta que se vaya a abrir).

Tras recibir diversas quejas de personas usuarias y acreditar las características de las modificaciones que se están llevando a cabo, **elkartu** mantuvo una reunión con responsables de Euskotren y planteó, entre otras, las siguientes propuestas de mejora:

- Participación de **elkartu** en el diseño y ejecución de las medidas a adoptar para garantizar las condiciones de accesibilidad universal de este medio de transporte, según lo previsto en la proposición no de ley del Parlamento Vasco 10/11/02/01/0159 tras la comparecencia de la Federación ante la Comisión de Medio Ambiente y Política Territorial el 24 de abril de 2013.
- Adecuación de más accesos que garanticen la misma altura y distancia ente el vehículo y el andén, permitiendo así un acceso más autónomo y seguro en consonancia con los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas.
- Un nuevo diseño del espacio destinado a las personas con movilidad reducida, garantizando así un acceso, maniobrabilidad y desenvolvimiento más autónomo y seguro
- Mantenimiento de los accesos hasta ahora vigentes mediante rampas, así como los espacios reservados hasta la actualidad para las personas con movilidad reducida.
- Adopción de medidas informativas dirigidas a poner en conocimiento de la ciudadanía las modificaciones llevadas a cabo.
- Adopción de diversas medidas para garantizar las condiciones de accesibilidad de las infraestructuras y elementos del transporte

En definitiva, **elkartu** continuará trabajando para avanzar en las condiciones de accesibilidad del servicio público de transporte de pasajeros mediante tren, exigiendo en cumplimiento de la normativa en materia de accesibilidad vigente, así como los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas que permitan su utilización por todas las personas en condiciones de igualdad.